



► Nr. VO/2025/14584
öffentlich

Lübeck, 16.09.2025

**Vorlage
-öffentlich-**

Verantwortliche Bereiche:
2.502 - SeniorInneneinrichtungen

Bearbeitung: Matthias Schröder (E-Mail: matthias.schroeder@aph-luebeck.de Telefon: 6099034)

Wirtschaftsplan 2026 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck (Eigenbetriebsähnliche Einrichtung-EäE)

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
17.11.2025	Senat	Nichtöffentlich	zur Senatsberatung
02.12.2025	Ausschuss für Soziales	Öffentlich	zur Vorberatung
27.01.2026	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Vorberatung
29.01.2026	Bürgerschaft der Hansestadt Lübeck	Öffentlich	zur Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Der Wirtschaftsplan 2026 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck wird in der Fassung der Anlage 2 des Wirtschaftsplanes - gemäß § 5 Ans. 1, Nr. 6 Eigenbetriebsverordnung- festgestellt.

Verfahren:

Bereiche/Projektgruppen	Ergebnis
1.201 Haushalt und Steuerung	Zustimmung
1.201.5 Beteiligungscontrolling	Zustimmung

Beteiligung von Kindern und Jugendlichen gem. § 47 f GO ist erfolgt:

Ja
 Nein-

Begründung:
Eine Beteiligung ist nicht erfolgt, da diese nicht betroffen sind.

Die Maßnahme ist:

neu
 freiwillig
 vorgeschrieben durch:

Betriebssatzung i.V.m. § 12 EigVO

Finanzielle Auswirkungen:

-
- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Ja (siehe Anlage 1 – 8) |
| <input type="checkbox"/> | Nein |

Auswirkung auf den Klimaschutz:

- | | |
|-------------------------------------|------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Nein |
| <input type="checkbox"/> | Ja – Begründung: |

Begründung der Nichtöffentlichkeit
gem. § 35 GO:

Begründung:

Siehe Vorbericht

Anlagen:

Anlage 1-8 – Vorbericht und Wirtschaftsplan 2026

Senatorin Pia Steinrücke



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Wirtschaftsplan 2026 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck
Eigenbetriebsähnliche Einrichtung
Wattstraße 7 | 23566 Lübeck
(0451) 60 99 027
Werkleiter Gert Wadehn
wadehn@aph-luebeck.de
www.aph-luebeck.de



Anlage 1a

Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2026

Inhaltsverzeichnis Vorbericht

1. Betriebliche Entwicklung und Geschäftstätigkeit im Kontext mit der strategischen Neuausrichtung der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck (SIE)	3
1.1 Ertragsentwicklung	4
1.2 Auslastungsentwicklung	5
1.3 Personalkostenentwicklung	7
1.4 Sachkostenentwicklungen	7
1.5 Planungskosten und Kreditbedarfe	8
2. Einrichtungsübergreifende Betrachtungen	8
3. Standortbezogene Betrachtungen	9
3.1 SIE Am Behnckenhof	9
3.2 SIE Solmitzstraße	11
3.3 SIE Heiligen-Geist-Hospital	12
3.4 SIE Dreifelderweg, Elswigstraße, Dornbreite sowie Prassekstraße	13
3.5 Betreutes Wohnen	13
3.6 Neubauprojekte SIE Elswigstraße und Neue Mitte Moisling	14
4. Schlussbetrachtungen und weitere Entwicklungen	14
5. Erläuterungen zum Finanzplan	16
6. Gesetzliche Grundlagen	16

Anlagen zum Wirtschaftsplan 2026

Anlage 1a	Vorbericht zum Wirtschaftsplan
Anlage 1b	Umsetzungsstatus Konzeption 2023
Anlage 2	Zusammenstellung nach § 12 Abs. 1 EigVO
Anlage 3	Erfolgsplan nach § 13 Abs. 1 EigVO
Anlage 3a	Erfolgsplan - Übersicht Einrichtungen
Anlage 4	Erfolgsübersicht nach § 13 Abs. 4 EigVO
Anlage 5	Vermögensplan nach § 14 EigVO
Anlage 6	Finanzplan nach § 16 Nr. 1 EigVO
Anlage 7	Finanzplan nach § 16 Nr. 2 EigVO
Anlage 8	Übersicht über die aus Verpflichtungsermächtigungen
Anlage 9 ff.	Stellenplan / Stellenübersichten

1. Betriebliche Entwicklung und Geschäftstätigkeit im Kontext mit der strategischen Neuausrichtung der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck (SIE)

Dieser Wirtschaftsplan unterscheidet sich bewusst von vorherigen Wirtschaftsplänen. Er stellt auf der Grundlage der VO 2022/11544 sowie 2025/14031 (Strategische Neuausrichtung der SIE) für die einzelnen Häuser die derzeitige Ausgangslage, die Entwicklung in 2026 und die angenommenen Standortentwicklungen in den Folgejahren dar.

Am 29.02.2024 fasste die Bürgerschaft der Hansestadt Lübeck den Beschluss (s.a. VO2024/12936-1) zur strategischen Neuausrichtung der SIE.

Die Senior:InnenEinrichtungen sind ein kompetenter und wesentlicher Bestandteil der pflegerischen Versorgung der Bürger:innen Lübecks. Dazu bedarf es der Schaffung und Erhaltung fachlicher, baulicher und wirtschaftlich angemessener Strukturen und Grundlagen. Wir wollen mit Energie, Leidenschaft und nachgewiesener hoher fachlicher Expertise die Herausforderungen, Erwartungen und Ziele der Zukunft angehen. Dies erfolgt gemeinsam mit den Mitarbeitenden auf Grundlage aktuellster pflegerischer und sozialer Erkenntnisse zum Wohle der Bewohner:innen und abgestimmt auf die unterschiedlichen Unterstützungsbedarfe.

Im Zuge des Wirtschaftsplans 2026 wurden die Annahmen aus dem ursprünglichen Rahmenkonzept an die aktuellen und erwartbaren Entwicklungen angepasst. So spiegelt der Wirtschaftsplan 2026 unser Engagement wider, die Versorgungsqualität und Nachhaltigkeit auch unter neuen herausfordernden Rahmenbedingungen sicherzustellen.

Die Auswirkungen der geplanten vorübergehenden Schließung und Sanierung der SIE Am Behnckenhof zeigen sich deutlich. Zudem wurde das Betreute Wohnen im Rahmenkonzept nicht berücksichtigt, da der Fokus auf den vollstationären Pflegeeinrichtungen lag. Des Weiteren haben wir im Wirtschaftsplan 2026 mit höheren Instandhaltungskosten geplant, als ursprünglich im Rahmenkonzept vorgesehen. Die umgelegten Kosten (Umlage) sind im Vergleich zum Rahmenkonzept durch zusätzlichen Stellenaufbau, Zinsen der geplanten Kreditaufnahmen für die Bauprojekte, Verringerung von Personalkostenerstattungen und sonstigen betrieblichen Erträgen, gestiegen.

Die Ergebnisabweichungen verdeutlichen unseren Willen, Herausforderungen aktiv und im Sinne der Bewohnenden und Mitarbeitenden zu gestalten.

Erstmalig werden die Kosten und Einnahmen ergänzend hausweise aufgeteilt und dargestellt (siehe Anlage 3a Seite 1/2).

Des Weiteren skizziert der Wirtschaftsplan Überlegungen bzw. Abwägungen und Steuerungsoptionen im Sinne einer wirtschaftlich sorgfältigen Betriebsführung, insbesondere im Hinblick auf die bereits durch die Gremien beschlossenen Vorhaben.



1.1 Ertragsentwicklung

Zum Zeitpunkt der Planerstellung wurden für alle Einrichtungen der SIE neue Pflegesätze zu September 2025 verhandelt. Die Ergebnisse sind, auf Grund noch nicht einigungsfähiger Angebote der Pflegekassen, derzeit nicht konkret bezifferbar. Es wird mit einer Anpassung der Entgelte in 2025 von 9% kalkuliert.

Der Betrieb verhandelt diese Entgelte grundsätzlich einmal im Jahr. In den Planungen für 2026 gehen die SIE davon aus, dass die Entgelte ab September 2026 um weitere rund 5% steigen werden.

Abb.1a (Gesamterträge SIE)

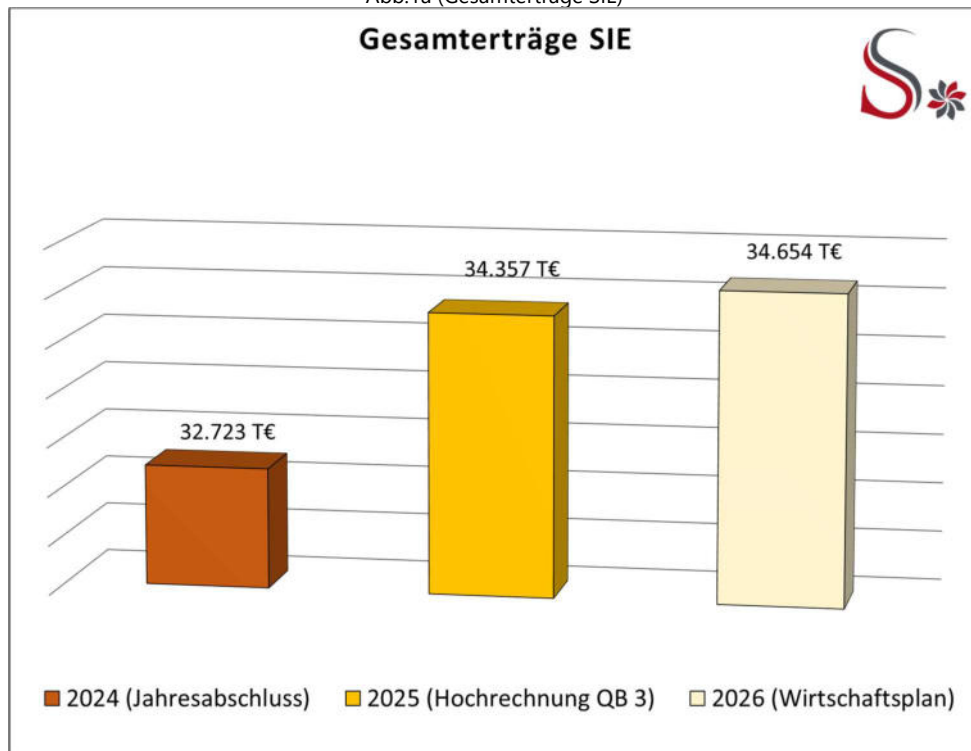
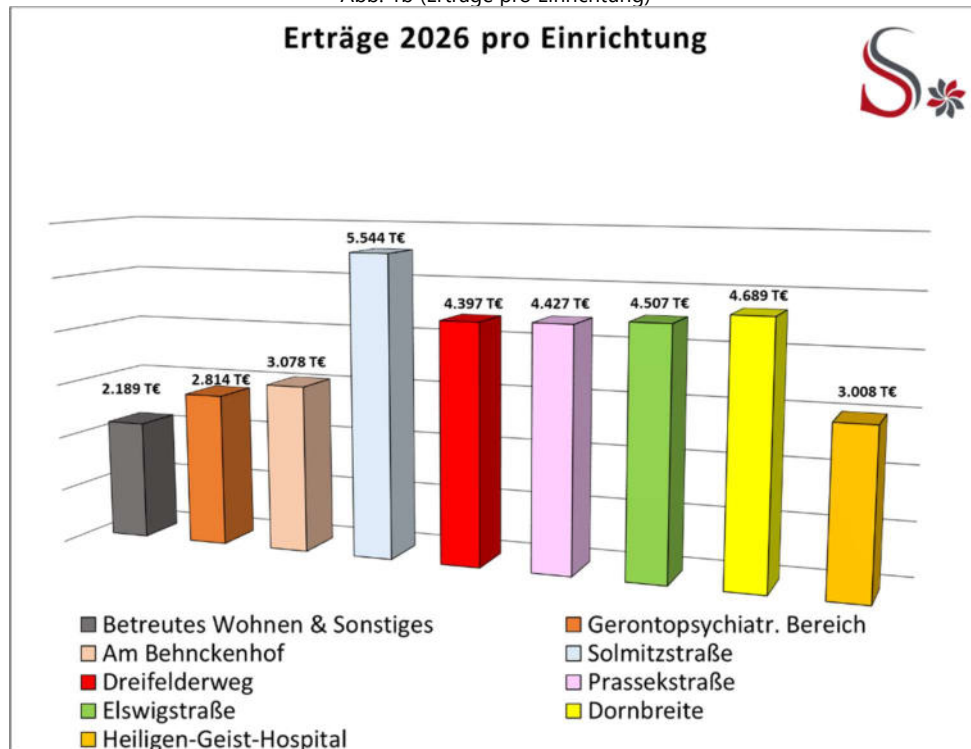




Abb. 1b (Erträge pro Einrichtung)



1.2 Auslastungsentwicklung

Die Auslastungsentwicklung ist für 2026 unter Verweis auf die Planungen bzgl. der SIE Am Behnckenhof (siehe auch Ausführungen unter Punkt 3.1) sehr volatil und somit differenziert auszuführen. Es wird von einer durchschnittlichen Gesamtauslastung der SIE Am Behnckenhof von anfänglich 77% bis auf 63 % zum Ende des Jahres ausgegangen (siehe Abb.6 ,Seite 10). Bei der SIE Solmitzstraße wird von einer durchschnittlichen Gesamtauslastung von anfänglich 94% bis auf 64% zum Ende des Jahres gerechnet (siehe auch unter Punkt 3.2 sowie Abb. 6 , Seite 10).

In den SIE Elswigstraße, Dornbreite, Prassekstraße und Dreifelderweg werden ganzjährig „freie“ Betten kalkuliert (insgesamt 5% der jeweiligen Bettenkapazität), um zu jederzeit vollumfänglich auf erfahrungsgemäß zeitversetzte Umzugswünsche der Bewohner:Innen der SIE Am Behnckenhof integrativer Bereich reagieren zu können. Für die SIE Heiligen-Geist-Hospital sind keine „Stand-by“ Betten geplant. Anlass hierfür ist das bereits bestehende grundsätzlich kapazitätsbegründete strukturelle Defizit des Heiligen-Geist-Hospitals. Für die SIE Heiligen-Geist-Hospital wird ganzjährig eine Auslastung von durchschnittlich 97 % (bei einer belegbaren Bettenzahl von 41) angenommen.



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Abb. 2a (Geplante Auslastung pro Einrichtung)

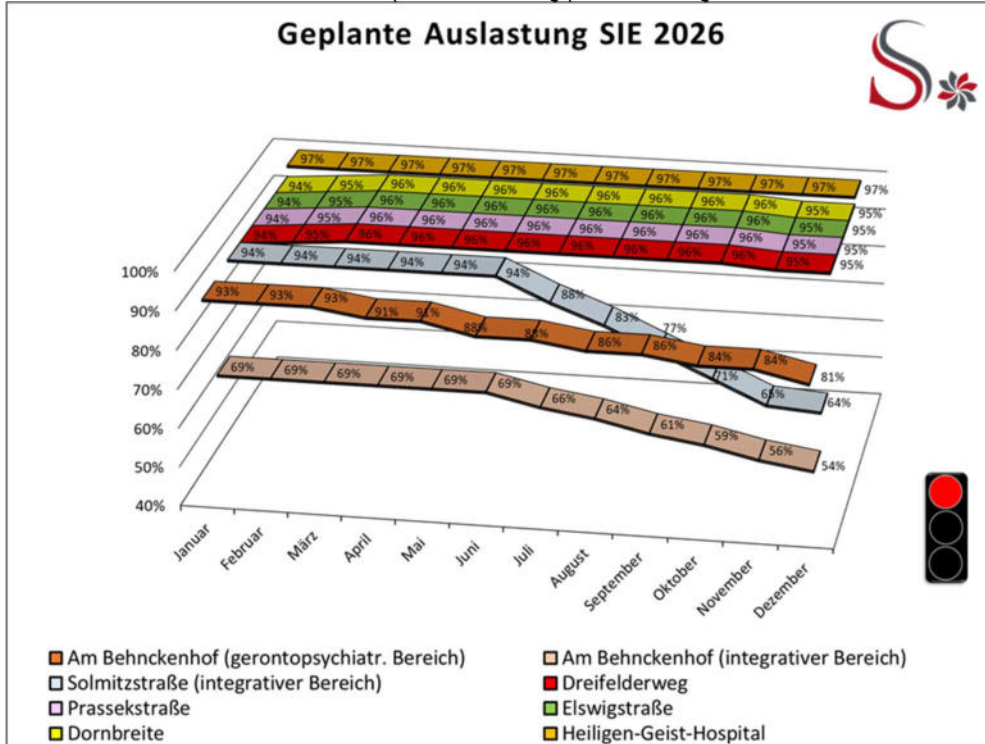
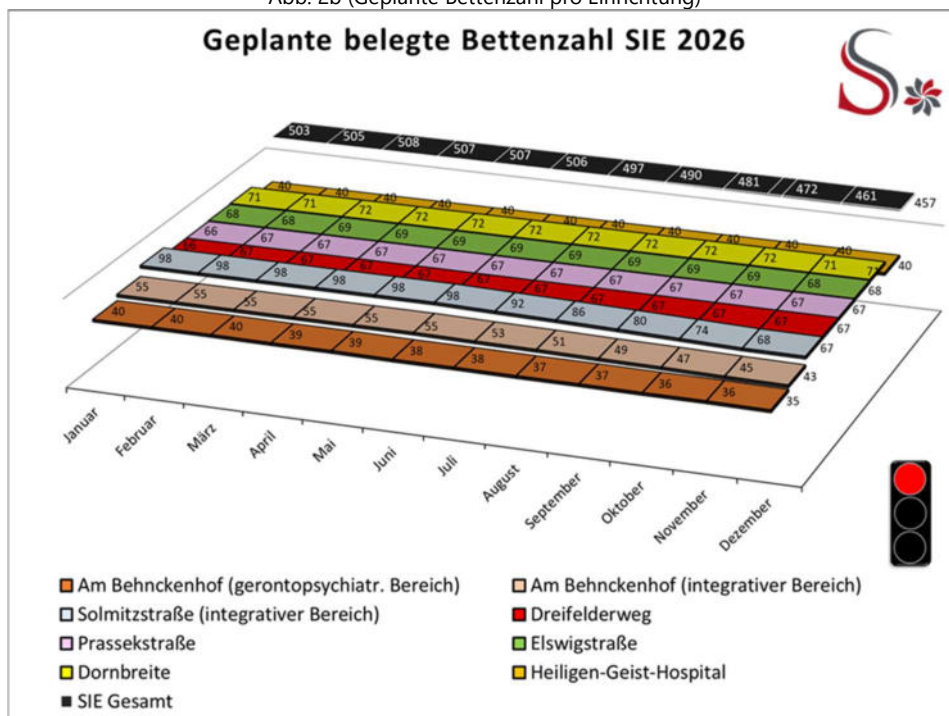


Abb. 2b (Geplante Bettenzahl pro Einrichtung)





SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN DER HANSESTADT LÜBECK

Abb. 3 (geplante Bettenzahl der SIE 2027)

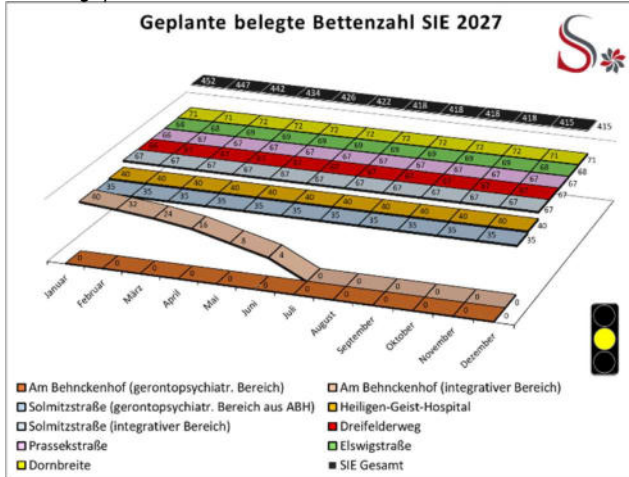
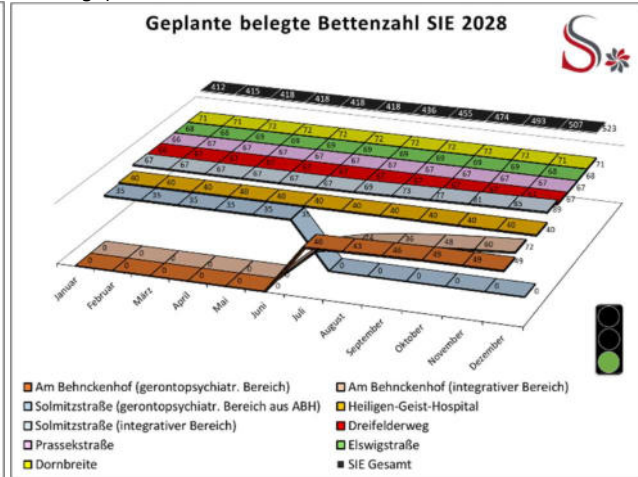


Abb. 4 (geplante Bettenzahl der SIE 2028)



In den Abb. 3 und 4 werden die Auslastungsannahmen (Bettenzahlen der einzelnen Einrichtungen) für die Jahre 2027 und 2028 dargestellt.

1.3 Personalkostenentwicklung

Die Planungen bilden die derzeit bekannten Tariflohnsteigerungen ab. Für die Personalkosten in 2026 besteht die Annahme von Tarifsteigerungen von 2,8% ab Mai für die hauptsächlich hier beschäftigten Berufsgruppen. Die Jahressonderzahlung erhöht sich für einen Teil der Pflegekräfte auf 90%, für alle anderen Mitarbeitenden auf 85%. Es sind Neueinstellungen in Form einer/eines Digitalisierungsmanagerin/s, einer/eines Sozialarbeiterin/s und einer/eines rechtskundigen Mitarbeiterin/s geplant.

1.4 Sachkostenentwicklungen

Grundsätzlich sind Steigerungen von 2% zu Grunde gelegt worden. Somit werden die inflationären Risiken, mit Ausnahme der Energiekosten, seitens des Betriebs, anders als in den Vorjahren, wieder im langjährigen Durchschnitt bei der Planung angenommen. Auch im Planjahr 2026 werden weitere Sanierungsmaßnahmen bzw. betriebsnotwendige Ertüchtigungs- und Erhaltungsmaßnahmen in den Bestandshäusern (hier hauptsächlich in den SIE Dornbreite, Dreifelderweg und Elswigstraße), schwerpunktmäßig in den Bereichen Brandschutz und interne Ruftechnik (Schwesternrufanlage), Elektrotechnik, Aufzüge durchgeführt. Siehe hierzu auch die Ausführungen unter Punkt 2 und 3. Diese Kosten steigen überproportional. Dies begründet sich mit dem Zustand der Bausubstanz und dem jeweiligen Alter der Technik.

Weitere wesentliche Aufwendungen dienen der Aufrechterhaltung und Gewährleistung der Sicherheit der IT – Struktur.

1.5 Planungskosten und Kreditbedarfe

Die Verpflichtungsermächtigungen von rund 17,8 Mio. Euro (siehe auch Anlage 2 und 7 b) beziehen sich auf die beiden Bauprojekte „Neue Mitte Moisling“ und „Elswigstraße“. Die Auszahlungszeiträume, die in Anlage 7 b zu Grunde gelegt wurden, beruhen auf den von der KWL zugrunde gelegten Planungen und könnten gemäß aktuellem Stand im benannten Zeitraum fällig werden.

Die in 2026 geplante Kreditaufnahme von rund 2 Mio. Euro soll die Planungskosten der Leistungsphasen 1 und 2 für die Neubauprojekte SIE Elswigstraße und Neue Mitte Moisling sicherstellen.

Für Investitionen bzw. betriebsnotwendige Ertüchtigungs- und Erhaltungsmaßnahmen in Bestandsbauten werden voraussichtlich T€ 500 Kreditvolumen benötigt.

2. Einrichtungsübergreifende Betrachtungen

Die hohen Investitions- und Instandhaltungskosten betreffen die abgängigen Bestandsgebäude, die bei der Übernahme im Jahr 2023 durchgängig von einem hohen Sanierungsstau geprägt waren. Zahlreiche Betriebsanlagen sind massiv überaltert, was regelmäßig zu teilweise überplanmäßigen Kosten führt. Seitdem reduzieren die SIE diesen Sanierungsstau im Sinne der Erhaltung der Betriebsfähigkeit bis zur Fertigstellung der Ersatzbauten. Aufgrund der Erfahrungen wurden hierfür im Vergleich hohe finanzielle Mittel für Instandhaltungsmaßnahmen von rund T€ 1.240 eingeplant.

Die nachfolgende Übersicht stellt die Ausgangssituationen zu Beginn des Wirtschaftsplanjahrs 2026 dar:



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Abb.5 Übersichtstabelle

SIE Einrichtung	Baujahr	Kapazität Pflege	Abschreibungen nach Anlagevermögen bis	Investitionsstau (Auszüge)	Kapazität Betreutes Wohnen	Investitionsstau (Auszüge)
Betriebseigentum						
Dreifelderweg	1960	70	2033	Brandschutz sowie Aufzüge ertüchtigen, Schwesternrufanlage, E-Check, Fenster und Markisen	37	teilw. Elektroleitungen und Küchen erneuern, (malermäßige) Renovierung aller Wohnungen
Prassekstraße	1965	70	2033	Austausch Fettabscheider, E-Check, Elektroanlagen / Leitungen, Heizungsanlage, Balkonsanierung	24	teilw. Elektroleitungen und Küchen erneuern, (malermäßige) Renovierung aller Wohnungen
Elswigstraße	1961	72	2033, BAW vorzeitiger Abriss	Brandschutzertüchtigung, Schwesternrufanlage, Frischwasser-Enthärter, E-Check,	60	teilw. Elektroleitungen und Küchen erneuern, (malermäßige) Renovierung aller Wohnungen, Fenster und Türen
Dornbreite	1970	75	2033	Brandschutzertüchtigung, Schwesternrufanlage, Elektroanlagenertüchtigungen, Fensteraustausch	84	teilw. Elektroleitungen und Küchen erneuern, (malermäßige) Renovierung aller Wohnungen, Aufzüge ertüchtigen
Mietobjekte						
Am Behnckenhof	ca. 1975	123	Fremdeigentum, Mietvertrag	Umfangreiche Sanierungsmaßnahmen ab 2026 seitens des Vermieters geplant	0	
Heiligen-Geist-Hospital	1286 /1973	41	Fremdeigentum, Mietvertrag	Brandschutzertüchtigungen seitens Vermieter, (malermäßige) Renovierung aller Zimmer durch die SIE	0	
Solmitzstraße	1973	104	Fremdeigentum, Mietvertrag	Küchenabluftanlage, Beleuchtungserneuerung, Schließanlage	123 im Fremdeigentum	

Die Restlaufzeit nach dem jeweiligen Anlagevermögen ist die Zeit, die im Januar 2023 bei Übernahme der vier Einrichtungen vom Wirtschaftsprüfer festgelegt wurde. Der Investitionsstau Betreutes Wohnen ist einrichtungsübergreifend zu betrachten und weitestgehend ähnlich.

3. Standortbezogene Betrachtungen

3.1 SIE Am Behnckenhof

Wie bekannt, plant die Vermieterin in der Immobilie der SIE Am Behnckenhof umfassende Sanierungs- und Renovierungsmaßnahmen nach den zeitgemäßen Erkenntnissen für den Betrieb und die bauliche Gestaltung von Pflegeheimen. Das Wirtschaftsplanergebnis 2026 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck spiegelt in weiten Teilen die in der Vorlage VO/2024/13197 (Abschluss eines Mietvertrages zum Betrieb einer Senior:Inneneinrichtung) kalkulierten, umbaubedingten Betriebsverluste. Für detailliertere Kostangaben wird hier auf eben diese Vorlage VO/2024/13197 verwiesen.



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN DER HANSESTADT LÜBECK

Die Entwicklungen am Standort Am Behnckenhof sind im Wesentlichen von der Erteilung einer Baugenehmigung für die Vermieterin abhängig. Derzeit liegt der Vermieterin noch keine Baugenehmigung vor, es gibt nach ihrer Auskunft regelmäßigen Austausch zwischen ihr und der Bauaufsicht.

Der bauliche Zustand des Standortes wird zunehmend kritisch. Wann genau im Lauf des Jahres der Freizug beginnen kann, hängt u.a. davon ab, wann die Vermieterin die Baugenehmigung erhält. Der Betrieb geht hier von einem potentiellen Leerzugsbeginn 01.07.2026 aus.

Die Politik hat sehr deutliche Erwartungen formuliert, dass die Auslastung der SIE Am Behnckenhof konzeptionell zu verbessern sei.

Seit die Sanierungsplanungen für die SIE Am Behnckenhof öffentlich bekannt geworden sind, gibt es keine relevante Nachfrage nach Dauerpflegeplätzen am Standort. Die geringe Auslastung führt auf Grund ausbleibender Erträge zu einem erheblichen Defizit.

Der Betrieb hat die Option einer vertraglichen Ausweitung der Kurzzeitpflegekapazität über den aktuellen Stand hinaus geprüft. Ziel war es, die Bedarfe künftig besser decken zu können und die sogenannten Sanierungsverluste – insbesondere die damit verbundenen Personalkosten – länger refinanziert zu bekommen. Dies ist nach Mitteilung der Juristin und Verhandlungsführerin der SIE rechtlich nicht möglich.

Der Betrieb plant ab Frühjahr 2026 eine vorübergehende Reduzierung der Kapazität der gerontopsychiatrischen Abteilung der SIE Am Behnckenhof (-19 %). Dadurch wird ein wesentlicher Anteil von Leiharbeit entfallen. Die Umzüge der Bewohnenden sollen gegenüber der Zeitplanung in der Vorlage VO/2024/13197 vorgezogen werden.

Wie es tatsächlich kommt, ist abhängig vom Zeitverlauf und somit derzeit nicht konkret prognostizierbar.

Die „Leerzugssteuerung“ ist nachfolgend geplant:

Werden in den anderen Einrichtungen, mit Ausnahme der SIE Solmitzstraße, Pflegeplätze frei, werden diese den Bewohnenden der SIE Am Behnckenhof angeboten. Des Weiteren werden mit Bekanntgabe der erteilten Baugenehmigung keine Neuaufnahmen (Dauerpflegeplätze) mehr erfolgen, bis der Umzug vollzogen ist. Für die notwendigen Umzüge wurden Umzugskosten in Höhe von 28 T€ kalkuliert.

Mitarbeiter:inneneinsatz während der gesamten Projektzeit Sanierung Am Behnckenhof:

Die Mitarbeitenden sind die wesentlichste Ressource der SIE. Grundsätzlich sinkt während der Projektzeit dieser Bedarf. Somit entstehen teilweise erhebliche, ergebnisrelevante und nicht refinanzierte Kosten.

Abwägungen und Positionierung: Mitarbeiter:inneneinsatz während der gesamten Projektzeit Sanierung Am Behnckenhof:

Die Mitarbeiter:innen werden auf die anderen Standorte verteilt. Dies wird zum Absinken, ggf. Wegfall, der Leiharbeit führen, Überstunden können abgebaut werden.

Für den „Wiederanlauf“ fallen keine überproportionalen Kosten für die Akquise für Mitarbeitende an.



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Auch nach wiederholten Überlegungen bleibt eine gezielte Weiterbeschäftigung der Mitarbeitenden alternativlos.

Potenziell vorstellbare Entlassungen wären arbeitsrechtlich nicht zu argumentieren, zudem würden ggf. enorme Abfindungskosten entstehen. Es wäre unverantwortlich, insbesondere mit Verweis auf die bekannterweise sehr angespannte Fachkraftsituation auf dem Arbeitsmarkt im Kontext mit den Leiharbeitskosten, vor Wiedereröffnung der neuen SIE Am Behnckenhof nahezu eine komplette Belegschaft rekrutieren zu müssen. Es würde zudem auf die Wahrnehmung des Arbeitgebers Hansestadt Lübeck abstrahlen.

Im Ergebnis ergeben sich in den Personalkosten der SIE Am Behnckenhof keine wesentlichen Abweichungen zu den Vorjahren. Im Bereich der Leiharbeitskosten entstehen wesentliche Verbesserungen (siehe auch Anlage 1b Umsetzungsstatus Konzeption 2030).

3.2 SIE Solmitzstraße

SIE Solmitzstraße als Ausweichquartier für den gerontopsychiatrischen Wohnbereich für Demenzerkrankte der SIE Am Behnckenhof

In der SIE Solmitzstraße werden im Laufe des Wirtschaftsjahres 2026 die Pflegeplatzkapazitäten eines Wohnbereiches (36 Plätze) für die Bewohnenden des gerontopsychiatrischen Wohnbereichs der SIE Am Behnckenhof reduziert, um einen möglichst geschlossenen Umzug zum Jahreswechsel 2026/2027 ermöglichen zu können (Kohorten-Umzug).

Diese notwendigen Umzugsmaßnahmen wirken sich auf das wirtschaftliche Gesamtplanungsergebnis 2026 aus (siehe Anlage 3a).

Im Folgenden werden die geplanten Auslastungen für die Jahre 2026, 2027 und 2028 der SIE Solmitzstraße und SIE Am Behnckenhof mit der Verlagerung des gerontopsychiatrischen Bereiches (der SIE Am Behnckenhof) dargestellt:



SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Abb.6 geplante Auslastung der SIE Solmitzstraße und SIE Am Behnckenhof 2026)

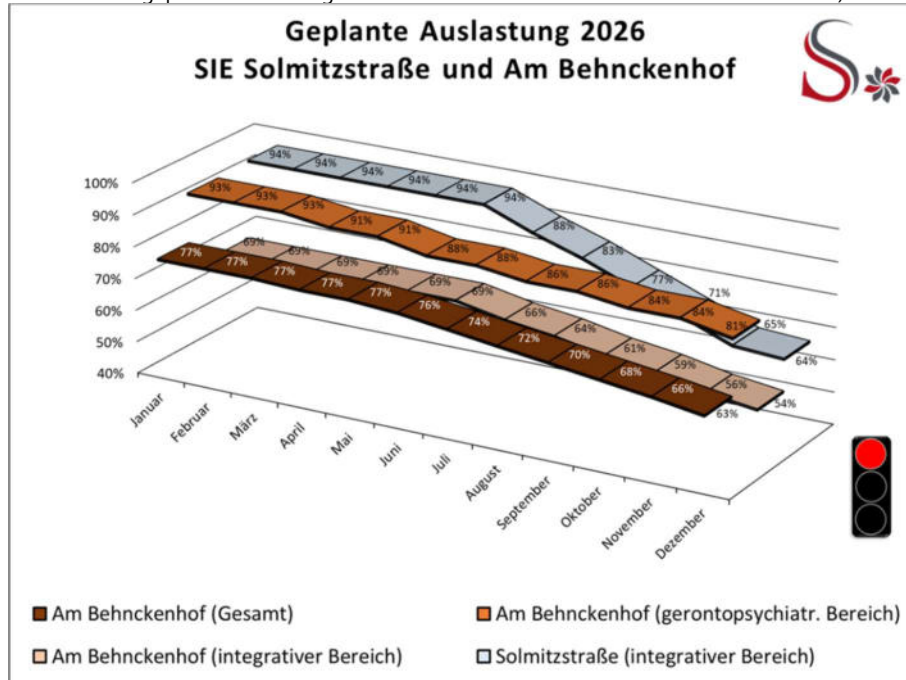
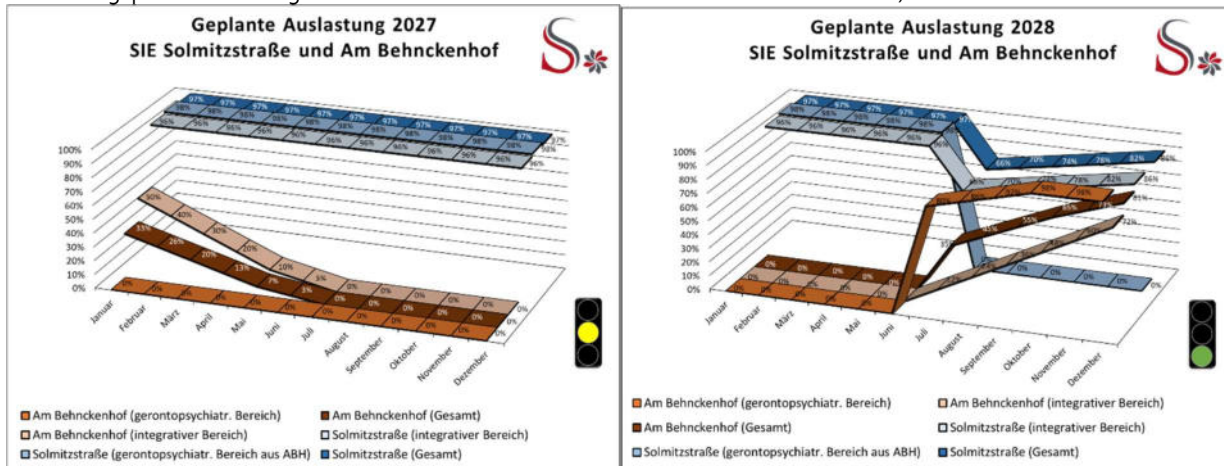


Abb.7 u. 8 geplante Auslastung der SIE Solmitzstraße und SIE Am Behnckenhof 2027 und 2028)



3.3 SIE Heiligen-Geist-Hospital

Analog dazu verhalten sich die Entwicklungen am Standort Heiligen-Geist-Hospital. Die Entwicklungen in den benannten Einrichtungen sind in ihren wirtschaftlichen Auswirkungen von den SIE zu verantworten. Eine Prozessbeeinflussung (Baugenehmigung/Sanierungsbeginn der derzeit nicht nutzbaren Gebäudeteile) durch die SIE ist nicht gegeben.

Ausstehende Brandschutzertüchtigung

Für die SIE Heiligen-Geist-Hospital wird ganzjährig von einer belegbaren Kapazität von 41 Pflegeplätzen ausgegangen. Wann generell mit einer Vollbelegung der SIE Heiligen-Geist-Hospital gerechnet werden kann, stand zum Zeitpunkt der Erstellung des Wirtschaftsplanes 2026 noch nicht abschließend fest. Auf Grund dessen gehen die Planungen des Betriebes nicht von einer Kapazitätserhöhung und in der Folge auch nicht von einer strukturellen Ergebnisverbesserung aus. Das Ergebnis des HGH verbessert sich dennoch gegenüber dem Vergleichsjahr 2024 um ca. T€ 130. Dies begründet sich damit, dass die letzten tarifbedingten Personalkostensteigerungen inzwischen auch in den Pflegesätzen berücksichtigt werden konnten und dass mit der Stiftung Heiligen-Geist-Hospital eine geringere Miete vereinbart werden konnte.

3.4 SIE Dreifelderweg, Elswigstraße, Dornbreite sowie Prassekstraße

Die o.g. Einrichtungen bestehen über 60 Jahre und sind nur mit intensiven Bemühungen betriebsfähig zu halten. Sie erfreuen sich aber derzeit hoher und stabiler Nachfrage. Dies begründet sich nicht zuletzt in der Lage. Die Einrichtungen Dreifelderweg, Prassekstraße und Dornbreite sind zudem unsere drei Ausbildungshäuser.

Der in vorstehender Übersicht (Übersichtstabelle unter Punkt 2) dargestellte Investitionsbedarf erklärt die hohen Investitions- und Instandhaltungskosten und unterstreicht grundsätzlich die absolute Notwendigkeit von Ersatzneubauten.

Neben der baulichen Abgängigkeit und den damit in Verbindung stehenden Kosten entstehen in Teilen nicht refinanzierbare Betriebskosten. Auch unter fachlichen Gesichtspunkten sind die Häuser deutlich überaltert. Eine Aufgabe der Standorte ist keine Alternative.

Die benannten strukturellen Defizite (unwirtschaftliche Platzzahl, energetische Defizite) werden sich mit einem Ersatzneubau dauerhaft erledigen. Es ist von einer wesentlichen Ergebnisverbesserung auszugehen. Dies ist unter anderem auch in VO 2025/14031 dargestellt.

3.5 Betreutes Wohnen

Das bestehende Defizit des betreuten Wohnens resultiert aus dem Spannungsfeld „Re-Investition“ der Mieterträge bzgl. Sanierungen der Wohnungen vs. Abschreibungen. Aufgrund der Wertgutachten vor Übernahme sind noch bis 2033 Abschreibungen fällig. Dies korreliert nicht mit dem Gebäudealter. Dies bedeutet, dass der Betrieb alle Mieteinnahmen in die Ertüchtigung der Wohnungen zum Zwecke der Vermietbarkeit und Entlastung des angespannten Wohnungsmarktes der Hansestadt Lübeck reinvestiert. Da die Mieteinnahmen in Summe nicht für Abschreibungen und Sanierungen ausreichen, entsteht dieses Delta.

Die betreuten Wohnungen werden weiterhin regelhaft saniert. Dies unter der Maßgabe, dass die Aufwendungen sich in der angenommen restlichen Nutzungsdauer grundsätzlich amortisieren. Regelmäßig erfolgen moderate Mietanpassungen.

3.6 Neubauprojekte SIE Elswigstraße und Neue Mitte Moisling

Die Planungen neuer Senior:InnenEinrichtungen im Stadtteil Moisling im Rahmen des Stadtentwicklungsprojektes „Neue Mitte Moisling“ und im Stadtteil St. Jürgen (SIE Elswigstraße) schreiten voran. Im Herbst 2025 startete für den Neubau der SIE Elswigstraße das Planerauswahlverfahren. Es wird durch die KWL begleitet.

Für das grundsätzlich parallel geplante Vorhaben „Neue Mitte Moisling“ sind Projektbeeinflussungen aufgrund der veränderten Bedingungen bei der Städtebauförderung und damit möglicherweise einhergehender Einwirkungen auf geplante Grundstückstausche nicht auszuschließen. Unabhängig davon ist jedoch auch für das Neubauprojekt „Neue Mitte Moisling“ die Beauftragung der weiteren Planungen beabsichtigt.

Wie in den Vorjahren berichtet, wird in der Hansestadt Lübeck bis 2030 der prognostizierte Bedarf an stationären Pflegeplätzen kontinuierlich steigen (rund + 800 Plätze). Die Hansestadt Lübeck trägt mit den Senior:InnenEinrichtungen im Rahmen ihrer kommunalen Daseinsvorsorge dazu bei, diese prognostizierten Bedarfe sicherzustellen und Unterversorgungen vorzubeugen.

4. Schlussbetrachtungen und weitere Entwicklungen

Das hier geplante Gesamtdefizit in Höhe von -6,2 Mio. Euro beruht auf den Fakten der bevorstehenden Sanierung der Einrichtung Am Behnckenhof und daraus resultierenden Annahmen/Entscheidungen des Betriebes sowie den vorstehend ausgeführten Erörterungen.

Alle Planungen der Neubauprojekte werden nunmehr unter den Maßgaben des Bürgerschaftsbeschlusses vom (VO/2019/07727 – Klimanotstand - kurzfristiger Maßnahmenkatalog zum Klimaschutz) ausgeführt. Grundsätzlich werden die Neubauobjekte weiterhin im „Kaskadensystem“ betrachtet und geplant. Dies ermöglicht, verstärkt durch die jeweils separat erfolgenden politischen Beschlüsse, das bedarfsgerechte Reagieren auf Veränderungen und eine Projektplanung, die an den aktuellen Erfordernissen ausgerichtet ist. Mit jedem Neubau sinkt die Unwirtschaftlichkeit der Standorte durch die Beseitigung der strukturellen Defizite.

Im Rahmen der strategischen Neuausrichtung entstehen Leerstandsverluste in dieser Dimension ausschließlich beim Projekt Am Behnckenhof.

Die Planungsergebnisse 2026 ff. bewegen sich grundsätzlich im Rahmen der Berechnungen des Finanzierungskonzeptes.

Die Grundlage der mittelfristigen Finanzplanung bilden in erster Linie weiterhin die stetig aktualisierten Kostenberechnungen der städtischen Gesellschaft KWL für die Bauprojekte.

Die Ergebnisentwicklung im betreuten Wohnen korreliert mit der Vermietungsrate und den notwendigen Abschreibungen. Die Abschreibungswerte für die betreuten Wohnanlagen (Betreutes



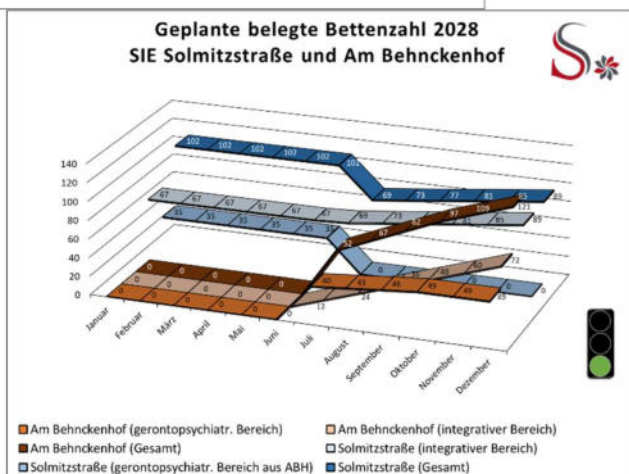
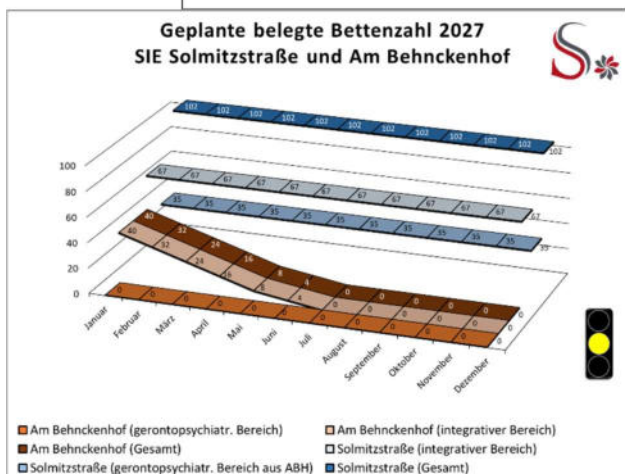
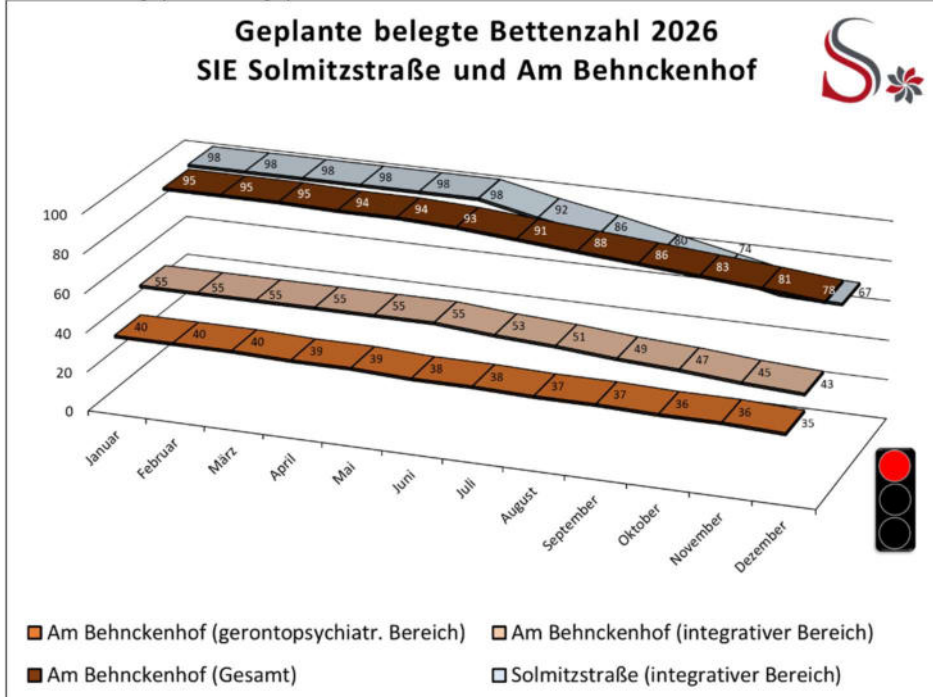
SENIOR:INNENEINRICHTUNGEN
DER HANSESTADT LÜBECK

Wohnen) wurden nach der Übernahme der Grundstücke und Gebäude auf Grundlage des zur Übernahme erstellten Wertgutachtens im Jahr 2023 durch den damaligen Wirtschaftsprüfer bilanztechnisch ermittelt. Im Ergebnis sind bis 2032 bei Fortbestand der Gebäude, Abschreibungen darzustellen. Spätestens danach werden die Abschreibungswerte auf die Gebäude/Grundstücke entfallen und das Ergebnis dann mindestens ausgeglichen sein.

Eine dauerhafte Beibehaltung des bisherigen Gebäudebestands würde mittelfristig dazu führen, dass einzelne Einrichtungen aufgrund des baulichen Zustands in ihrer Zukunft unsicher werden müssten. Sie blieben bis dahin dauerhaft energetisch ineffizient, strukturell nicht vollumfänglich refinanzierbar und somit wäre eine perspektivische Verminderung / Entfall des Zuschussbedarfes ausgeschlossen.

Die nachfolgenden Abbildungen 9 bis 11 zeigen die im Planjahr 2026, 2027, 2028 verfügbare Gesamtbettenkapazität der beiden SIE Am Behnckenhof und Solmitzstraße.

Abb.: 9 -11 (geplante Pflegeplätze/Bettenzahlen der SIE Solmitzstraße und SIE Am Behnckenhof)



5. Erläuterungen zum Finanzplan

Die Finanzpläne (Anlagen 6+7) sind bis zum Jahre 2030 fortgeschrieben. Aufgrund bestehender Vorschriften sind Gewinne und Verluste auf neue Rechnung vorzutragen. Verluste sind durch Haushaltsmittel auszugleichen, soweit sie nicht durch Rücklagen bzw. Jahresgewinne der folgenden fünf Jahre getilgt werden.

Im Abgleich mit den Zahlen des Rahmenkonzeptes gemäß der VO 2025/14031 Strategische Neuausrichtung der SIE und diesem Wirtschaftsplan 2026 zeigt sich ein deutlich angespannterer Verlauf als im Rahmenkonzept antizipiert. Die Abweichungen und Gründe werden in Anlage 3a dargestellt.

6. Gesetzliche Grundlagen

Kommunale Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens können ganz oder teilweise nach den Vorschriften der Eigenbetriebsverordnung (EigVO) geführt werden (§ 101 Abs. 4 Gemeindeordnung). Näheres regelt die Betriebssatzung der Einrichtung. Gemäß § 14 Abs. 1 der Betriebssatzung der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck ist vor Beginn jedes Wirtschaftsjahres ein Wirtschaftsplan nach den Vorschriften der EigVO aufzustellen. Zuständig für die Feststellung des Wirtschaftsplans ist die Bürgerschaft (§ 5 EigVO).

Umsetzungstatus Konzeption 2030

Die Konzeption 2030 -gemäß VO 2025/14031- ist ein strategisches Instrument. Die Umsetzung erfolgt in Schritten, wobei neue Erkenntnisse jeweils in die Planung der Folgeschritte einfließen.

Diese Konzeption sieht vor, dass die SIE in den Stand versetzt werden, sich zu einem zukunftsfähigen Pflegebetrieb zu entwickeln, der ein möglichst breit gefächertes Angebot an Pflege und Betreuungsleistungen anbietet, um den Herausforderungen des demografischen Wandels zu begegnen.

Im Frühjahr 2025 lag das Gesamtkonzept vor, welches unter anderem aufzeigte, wie aus Sicht der SIE eine Neubaukonzeption aussehen könnte und welche finanziellen Auswirkungen die Umsetzung der baulichen Kapazitätserweiterungen bis zum Jahr 2034 jeweils hätte. Ziel ist es, die SIE nachhaltig aus der Verlustzone zu führen.

Meilensteine Neubauprogramm

Sanierung SIE Am Behnckenhof | Inbetriebnahme geplant zum: Oktober 2028

Meilenstein	Zeitziel	Status	Erläuterung
Baugenehmigung Vermieter	Juni 2026	In Bearbeitung	Warten auf Rückmeldung der Baubehörde
Auszug erfolgt	Juni 2027	geplant	12 Monate
Sanierung abgeschlossen	Juni 2028	geplant	12 Monate
Wiederinbetriebnahme	Oktober 2028	geplant	3 Monate für Einrichtung

Neubau SIE Neue Mitte Moisling | Inbetriebnahme geplant zum: August 2030

Meilenstein	Zeitziel	Status	Erläuterung
Planerauswahlverfahren	Mai 2026	geplant	Veröffentlichung der Ausschreibung im Januar 2026*, Vergabe der Planungsleistungen im Mai 2026
Leistungsphase 1-Grundlagenermittlung	offen	geplant	Anpassung Rahmenterminplan durch die KWL folgt
Leistungsphase 2-Vorplanung	offen	geplant	Anpassung Rahmenterminplan durch die KWL folgt
Vorstellung LP2 in den entsprechen Gremien (Beschluss zur Weiterführung LP 3 und weitere Leistungsphasen)	Oktober bis Dezember 2026	geplant	Nach Beschluss zur Weiterführung werden weitere Meilensteine dargestellt

*vorbehaltlich der Genehmigung des Wirtschaftsplans 2026 durch die Kommunalaufsicht

Abriss/Neubau SIE Elswigstraße | Inbetriebnahme geplant zum: Juni 2031

Meilenstein	Zeitziel	Status	Erläuterung
Planerauswahlverfahren	Januar 2026	in Bearbeitung	Bietergespräche mit den Bietenden für die Objektplanung, Tragwerksplanung und Technische Gebäudeausrüstung in der 49. und 50. KW Vergabe der Planungsleistungen im Januar 2026
Leistungsphase 1-Grundlagenermittlung	April 2026	geplant	
Leistungsphase 2-Vorplanung	August 2026	geplant	
Vorstellung LP2 in den entsprechen Gremien (Beschluss zur Weiterführung LP 3 und weitere Leistungsphasen)	Oktober bis Dezember 2026	geplant	Nach Beschluss zur Weiterführung werden weitere Meilensteine dargestellt

Abriss/Neubau SIE Dreifelderweg | Prassekstraße | Dornbreite

Meilenstein	Zeitziel	Status	Erläuterung
Evaluierung von Elswigstraße und Neue Mitte Moisling	Oktober bis Dezember 2026	geplant	Danach folgen weitere Schritte für die o.g. Objekte

Zusammenstellung nach § 12 Abs. 1 EigVO

Wirtschaftsplan 2026 der Senior:InnenEinrichtungen
(Eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Hansestadt Lübeck)
Gemäß § 12 der Betriebssatzung i.V.m. § 5 Abs. 1 Nr. 6 der Eigenbetriebsverordnung (EigVO)
hat die Bürgerschaft durch Beschluss den Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2026 wie folgt
festgestellt:

1. Es betragen neu

1.1	im Erfolgsplan	€
	die Erträge	34.654.000 €
	die Aufwendungen	40.863.000 €
	der Jahresgewinn	0 €
	der Jahresverlust	-6.209.000 €
1.2	im Vermögensplan	
	die Einzahlungen auf	3.492.000 €
	die Auszahlungen auf	3.492.000 €

2. Es werden neu festgesetzt

2.1	der Gesamtbetrag der Kredite für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen auf	2.500.000 €
2.2	der Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen auf	17.765.000 €
2.3	der Höchstbetrag der Kassenkredite auf	7.000.000 €

3. der Stellenplan 2026 / die Stellenübersicht nebst Änderungsliste (Anlage 9 ff.) .

**Erfolgsplan nach § 13 Abs. 1 EigVO
 für das Wirtschaftsjahr 2026**

	Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
	€	€	€
1.-3. Erträge aus allgemeinen Pflegeleistungen, einschl. der Erträge aus Unterkunft, Verpflegung und Betreuung	31.962.000	31.138.000	29.547.500
4. Umsatzerlöse nach §277 HGB, soweit nicht in Nr.1-3 enthalten	961.000	930.000	925.100
5. Zuweisungen und Zuschüsse zu Betriebskosten	788.000	780.000	897.800
6. Sonstige betriebliche Erträge	943.000	1.189.500	1.352.400
Zwischenergebnis	34.654.000	34.037.500	32.722.800
7. Personalaufwand Löhne und Gehälter einschließlich Sozialabgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	28.342.000	26.900.000	25.499.000
8. Materialaufwand	6.868.000	6.726.000	6.846.700
9. Aufwendungen für zentrale Dienstleistungen	175.000	174.000	171.100
10. Steuern, Abgaben, Versicherungen	447.000	413.700	392.300
11. Mieten, Pacht, Leasing	1.783.000	1.730.000	1.721.000
Zwischenergebnis	-2.961.000	-1.906.200	-1.907.300
12. Abschreibungen auf immaterielle Vermögens- gegenstände und Sachanlagen sowie auf Forderungen	992.000	971.300	913.300
13. Aufwendungen für Instandhaltung	1.240.000	992.800	923.500
14. Sonstige betriebliche Aufwendungen	925.000	862.200	700.910
Zwischenergebnis	-6.118.000	-4.732.500	-4.445.010
15. Zins- und ähnliche Erträge	0	3.700	0
16. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	91.000	31.500	29.000
17. Jahresüberschuss (+) / Jahresfehlbetrag (-)	-6.209.000	-4.760.300	-4.474.010

Erläuterungen zum Erfolgsplan 2026:

zu Nr. 1.-3. Erträge aus allgemeinen Pflegeleistungen einschließlich der Erträge aus Unterkunft, Verpflegung und Betreuung (Stationäre Pflegeleistungen)

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
31.962.000	31.138.000	29.547.500

Die Ertragsermittlungen beruhen auf den derzeit gültigen Pflegesätzen mit der prognostizierten Steigerung zum 01.09.2025 um +9% sowie der Annahmen einer Steigerung um weitere 5% nach der Vergütungsverhandlung 2026/2027.

Zudem wird diesem Wirtschaftsplan das Leerzugszenario der SIE Am Behnckenhof zu Grunde gelegt, welches wie folgt aussieht: Vom 01.07.2026 bis 30.06.2027 erfolgt der vollständige Leerzug der SIE Am Behnckenhof. Alle Bewohnenden des integrativen Bereiches werden auf Bestandshäuser verteilt. Die Bewohnenden des gerontopsychiatrischen Wohnbereiches werden mit 36 Pflegeplätzen in die SIE Solmitzstraße verlegt, was zur Folge hat, dass die Pflegeplätze der SIE Solmitzstraße von ursprünglich 104 auf dann noch 68 absinken.

zu Nr. 4. Umsatzerlöse nach § 277 HGB, soweit nicht in Nr.1-3 enthalten
a) Betreuungsentgelte Betreutes Wohnen
b) Erträge aus Wohnungsvermietung BAW
b) Stationärer Mittagstisch
c) sonstige Erträge/Erstattungen

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
315.000	374.000	308.700
468.000	400.000	448.700
119.000	115.000	116.400
59.000	41.000	51.300
961.000	930.000	925.100

(BAW=Betreutes Wohnen)

Gegenüber dem Vergleichsjahr 2024 steigen hier die Erlöse um rund 3,9%. Grund sind u.a. moderat angepasste Mieten.

zu Nr. 7. Personalaufwand
Löhne und Gehälter
und sonstige Personalaufwendungen
soziale Aufwendungen und Aufwendungen
für Altersversorgung und Unterstützung
Gesamt

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
22.107.000	20.980.000	19.889.200
6.235.000	5.920.000	5.609.800
28.342.000	26.900.000	25.499.000

Der Personalaufwand liegt mit rund 11 % über dem Jahreswert 2024. In 2025 gab es eine Tarifierhöhung in Höhe von 3,1 %. Im Mai 2026 werden weitere 2,8 % Lohnerhöhungen gemäß aktuell geltender Tarifvereinbarung fällig. Die Jahressonderzahlung erhöht sich für einen Teil der Pflegekräfte auf 90 %, für alle anderen Mitarbeitenden auf 85 %. Es sind zudem Neueinstellungen beabsichtigt. Es wird ein Digitalisierungsmanager, ein Sozialarbeiter:in sowie ein rechtskundiger Mitarbeiter:in gesucht werden.

zu Nr. Materialaufwand
8.

- a) Lebensmittel
- b) Pflege- und Betreuungsaufwand
- c) Wasser, Energie, Brennstoffe
- d) Wirtschafts- und Verwaltungsbedarf

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
1.377.000	1.360.000	1.323.500
1.651.000	1.550.000	1.386.800
2.173.000	2.151.000	2.014.200
1.667.000	1.665.000	2.122.200
6.868.000	6.726.000	6.846.700

Der Gesamtmaterialaufwand liegt nahezu auf dem Niveau des Vergleichsjahres. Dies begründet sich im Wesentlichen mit der Entwicklung am Standort Am Behnckenhof. Dabei wird von einer Steigerung der Energiekosten ausgegangen. Die notwendige Leiharbeit wurde berücksichtigt.

zu Nr. Mieten, Pacht, Leasing (Vermieter)
11. SIE Solmitzstraße (GG Trave)
SIE Am Behnckenhof (CF Lübeck GmbH)
SIE Heiligen-Geist-Hospital (Stift. Heiligen-Geist-Hospital)
Gerätemieten/Leasing
sonstiges

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
643.000	630.000	644.000
677.000	677.000	677.000
422.000	380.000	366.000
24.000	35.000	17.000
17.000	8.000	17.000
1.783.000	1.730.000	1.721.000

Die Planansätze der Mieten steigen um rund 3,6 % aufgrund von angepassten Ansätzen.

zu Nr. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen
12. Gebäude
Immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
658.000	588.300	596.000
334.000	383.000	317.300
992.000	971.300	913.300

Die Planansätze der Abschreibungen steigen um rund 8,6 % aufgrund der Intensivierung von Investitionen in den Gebäudebestand in der jüngeren Vergangenheit.

zu Nr. Aufwendungen für Instandhaltung/Wartung
13. Instandhaltung und Wartung

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
1.240.000	992.800	923.500
1.240.000	992.800	923.500

In den ehemaligen VT-Häusern ist weiterhin dringend in die technischen Anlagen und den Brandschutz zu investieren um die Häuser weiter betreiben zu können. So müssen die Schwesternrufanlagen erneuert oder repariert, Aufzüge, elektrische Anlagen und die Trinkwasseranlagen instandgesetzt werden. Der Brandschutz wird weiter baulich und fachtechnisch auf aktuellen Stand gebracht.

zu Nr.
14.

Sonstige betriebliche Aufwendungen

- a) Personalnebenkosten
- b) Periodenfremde Aufwendungen
- c) anderer sonstiger betrieblicher Aufwand

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
664.000	666.400	152.600
113.000	100.000	160.700
148.000	95.800	387.610
925.000	862.200	700.910

Der Planansatz liegt ggü. dem Vergleichsjahr 2024 um rund 32 % höher aufgrund von Veränderungen durch die eine andere Buchungssystematik (Ausbildungsfonds) und angepasste Ansätze.

zu Nr.
16.

Zins- und ähnliche Aufwendungen

- Aufzinsung der Pensionsrückstellungen
- Zinsaufwand

Planansatz 2026	Planansatz 2025	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2024
€	€	€
29.000	30.000	28.200
62.000	1.500	800
91.000	31.500	29.000

Für die geplanten Kreditaufnahmen in Höhe von 2,5 Mio € in 2026 ist ein Zinssatz in Höhe von 3,9% zu Grunde gelegt worden.

**Erfolgsplan nach § 13 Abs. 1 EigVO
für das Wirtschaftsjahr 2026
Übersicht Einrichtungen**

	WP HGH 2026	WP GERO 2026	WP ABH 2026	WP SOL 2026	WP DOR 2026	WP ELS 2026	WP PRS 2026	WP DRF 2026	WP BW (*) 2026
	€	€	€	€	€	€	€	€	€
1.-3. Erträge aus allgemeinen Pflegeleistungen, einschl. der Erträge aus Unterkunft, Verpflegung und Betreuung	2.921.000	2.807.000	3.010.000	5.502.000	4.595.000	4.374.000	4.390.000	4.343.000	0
4. Umsatzerlöse nach §277 HGB, soweit nicht in Nr.1-3 enthalten	2.000	0	3.000	28.000	68.000	37.000	10.000	16.000	797.000
5. Zuweisungen und Zuschüsse zu Betriebskosten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Sonstige betriebliche Erträge	85.000	7.000	65.000	14.000	26.000	96.000	27.000	39.000	541.000
Zwischenergebnis	3.009.000	2.814.000	3.078.000	5.544.000	4.689.000	4.507.000	4.427.000	4.398.000	1.338.000
7. Personalaufwand									
Löhne und Gehälter einschließlich Sozialabgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	-2.133.000	-1.654.000	-2.884.000	-4.433.000	-3.966.000	-3.276.000	-3.468.000	-3.156.000	-316.000
8. Materialaufwand	-848.000	-555.000	-786.000	-1.035.000	-682.000	-800.000	-687.000	-614.000	-525.000
9. Aufwendungen für zentrale Dienstleistungen	-1.000	0	0	0	0	0	-1.000	-1.000	0
10. Steuern, Abgaben, Versicherungen	-24.000	-15.000	-29.000	-37.000	-72.000	-37.000	-47.000	-47.000	-113.000
11. Mieten, Pacht, Leasing	-422.000	0	-677.000	-643.000	0	0	0	-2.000	0
Zwischenergebnis	-419.000	590.000	-1.298.000	-604.000	-11.000	394.000	224.000	578.000	384.000
12. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen sowie auf Forderungen	-14.000	-11.000	-23.000	-50.000	-105.000	-27.000	-71.000	-73.000	-381.000
13. Aufwendungen für Instandhaltung	-36.000	-15.000	-17.000	-69.000	-224.000	-115.000	-132.000	-194.000	-257.000
14. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-59.000	-71.000	-67.000	-114.000	-147.000	-102.000	-99.000	-102.000	-38.000
Zwischenergebnis	-528.000	493.000	-1.405.000	-837.000	-487.000	150.000	-78.000	209.000	-292.000
15. Zins- und ähnliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. Jahresüberschuss (+) / Jahresfehlbetrag (-)	-528.000	493.000	-1.405.000	-837.000	-487.000	150.000	-78.000	209.000	-292.000
18. Umlage Verwaltungskosten	-254.000	-266.000	-495.000	-643.000	-464.000	-445.000	-433.000	-433.000	
19. Jahresüberschuss (+) / Jahresfehlbetrag (-) mit Umlage	-782.000	227.000	-1.900.000	-1.480.000	-951.000	-295.000	-511.000	-224.000	-292.000
20. Zahlen aus dem Rahmenplan	-1.530.000	-425.000	-1.153.000	-617.000	-309.000	-351.000	-339.000	-156.000	
Differenz zum WP 2026	-748.000	-652.000	747.000	863.000	642.000	-56.000	172.000	68.000	292.000

(*) Beim Betreuer Wohnen (BW) sind bereits Personalkosten der Verwaltung berücksichtigt, deshalb erfolgt hier keine weitere Umlage.



Überleitung des Rahmenplans zum Erfolgsplan für das Wirtschaftsjahr 2026

	WP HGH 2026 €	WP GERO 2026 €	WP ABH 2026 €	WP SOL 2026 €	WP DOR 2026 €	WP ELS 2026 €	WP PRS 2026 €	WP DRF 2026 €	WP BW (*) 2026 €
Summe									
Gesamt									
€	-782.000	227.000	-1.900.000	-1.480.000	-951.000	-295.000	-511.000	-224.000	-292.000
Ergebnis WP 2026									
-4.880.000									
Differenz zum WP 2026	-1.530.000	-425.000	-1.153.000	-617.000	-309.000	-351.000	-339.000	-156.000	
1.328.000	-748.000	-652.000	747.000	863.000	642.000	-56.000	172.000	68.000	292.000

SIE Heiligen-Geist-Hospital (HGH): Abweichend zum Rahmenkonzept ist die Einrichtung im Wirtschaftsplan 2026 mit nur 41 verfügbaren Plätzen geplant. So haben wir in 2026 wesentlich weniger Erlöse, aber auch entsprechend weniger Personal- und Materialkosten und zahlen weniger Miete. Auch die Umlage der Verwaltung (gesteuert über Pflegeplätze) verringert sich für das HGH, was sich auf die anderen Häuser negativ auswirkt. Es zeigt sich deutlich die defizitäre Kernstruktur des HGH, bedingt durch die historische Bausubstanz.

SIE Am Behnckenhof - Gerontopsychiatrische Abteilung (GERO) und Am Behnckenhof - Integrativ (ABH): Im Rahmenkonzept ist abweichend zum WP2026 ein anderes Auslastungs- und Leerzugszenario berechnet worden, welches sich auf die Erlöse und Kosten auswirkt. Seitdem die anstehende Sanierung medial bekannt wurde, wird die Einrichtung (integrativer Teil) wesentlich weniger nachgefragt, so dass wir mittlerweile nur noch eine Auslastung von ca. 70% erreichen. Es gab zum Zeitpunkt der Erstellung des WP 2026 nicht ganz trennscharfe Buchungssätze zwischen den beiden Kostenstellen Gerontopsychiatrisch und Integrativ, was nun im Rahmen des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses erkannt wurde und zukünftig korrigiert wird. Im WP 2026 wurde z.B. die Miete noch komplett dem integrativen Bereich zugerechnet. Auch ist die Umlage der Verwaltung im Vergleich zum Rahmenkonzept gestiegen: Zum einen durch die Neuverteilung der Umlage aufgrund des HGH und zum anderen durch eine generelle Erhöhung der Verwaltungskosten.

SIE Solmitzstraße (SOL): Aufgrund der Entscheidung die gerontopsychiatrische Abteilung des Behnckenhofes fast komplett in der Solmitzstraße aufzunehmen, wird die Belegung abweichend zum Rahmenkonzept zum Jahresende 2026 sinken. Dies verringert die Erlöse im hohen, die Kosten aber nicht im gleichen Maße. Die Umlage der Verwaltung erhöht sich und auch die Instandhaltungskosten sind höher als im Rahmenkonzept vorgesehen. Die Situation wird sich nach Beendigung der Behnckenhof-Sanierung wieder normalisieren.

SIE Dornbreite (DOR): Zum Zeitpunkt der Erstellung des Rahmenkonzeptes gab es bei den vier übernommenen Häusern Dornbreite, Prassekstraße und Dreifelderweg Buchungen des stationären Mittagstisches, welche komplett der SIE Dornbreite zugewiesen wurden. Dies wurde nun im Rahmen des Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses im WP 2026 korrigiert. Auch bei der SIE Dornbreite erhöhen sich die Umlage und Instandhaltungskosten.

SIE Eiswägstraße (ELS), SIE Prassekstraße (PRS) und SIE Dreifelderweg (DRF): Bei den drei Einrichtungen sind die Abweichungen sowohl durch die bei der SIE Dornbreite beschriebene veränderte Buchungssystematik (stationärer Mittagstisch) zu erklären, als auch durch höhere Instandhaltungskosten und eine höhere Umlage der Verwaltung.

Betreutes Wohnen (BW): Im Rahmenkonzept wurde das Betreute Wohnen nicht berücksichtigt, da der Fokus auf den Pflegeeinrichtungen lag. Außerdem gab es zum damaligen Zeitpunkt keinen signifikanten Ergebnisbeitrag. In 2024 lagen die ersten Zahlen vor. Diese ergaben einen Verlust von rund 400 T€. Der Grund hierfür ist der Sanierungsstau der übernommenen Gebäude. Als Gegensteuerung werden die Sanierungen der Wohnungen nur in Abstimmung mit der erwarteten Restlaufzeit durchgeführt.

Zusammenfassung: Ein direkter Vergleich zwischen den von Curacon bestätigten Annahmen im Rahmenkonzept und den berechneten Werten im WP 2026 gestaltet sich aufgrund der vorgenannten Unterschiede als schwierig. Es gibt große Abweichungen bei den Auslastungen der Häuser Heiligen-Geist-Hospital, Am Behnckenhof und der Solmitzstraße. Das Betreute Wohnen wurde im Rahmenkonzept nicht berücksichtigt. Desweiteren haben wir mit höheren Instandhaltungskosten im WP 2026 geplant, als ursprünglich im Rahmenkonzept vorgesehen. Die Kosten der Verwaltung (Umlage) sind im Vergleich zum Rahmenkonzept durch zusätzlichen Stellenaufbau, Zinsen der geplanten Kreditaufnahme für die Bauprojekte, Verringerung von Personalkostenersparnissen und Verringerung von sonstigen betrieblichen Erträgen gestiegen.

**Erfolgsübersicht nach § 13 Abs. 4 EigVO
für das Wirtschaftsjahr 2026**

	Pflege- betrieb	Betreute Alten- wohnungen	Betrag insgesamt
	€	€	€
1. Materialaufwand	6.343.000	525.000	6.868.000
2. Löhne und Gehälter einschließlich Sozialabgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	28.026.000	316.000	28.342.000
3. Abschreibungen	611.000	381.000	992.000
4. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	91.000	0	91.000
5. Andere betriebliche Aufwendungen	4.162.000	408.000	4.570.000
Summe 1 bis 5	39.233.000	1.630.000	40.863.000
6. Betriebserträge	33.316.000	1.338.000	34.654.000
Jahresgewinn (+)/Jahresverlust (-)	-5.917.000	-292.000	-6.209.000

Vermögensplan nach § 14 EigVO für das Wirtschaftsjahr 2026

Einzahlungen		PLANANSATZ		vorl. Ergebnis der Jahresrechnung 2024 €
Nr.	Bezeichnung	2026 €	2025 €	
1	2	3	4	5
...				
7	Abschreibungen	992.000	942.600	913.298
9	Kredite	2.500.000	324.000	0
	Summe Einzahlungen	3.492.000	1.266.600	913.298

Auszahlungen		PLANANSATZ			vorl. Ergebnis der Jahresrechnung 2024 €	Investitionen und Investitionsförderungs- maßnahmen	
Nr.	Bezeichnung	2026 €	Verpflichtungs- ermächtigungen 2026 in €	2025 €		Gesamt- auszahlungs- bedarf €	bisher bereitgestellt €
1	2	3			4	5	
...							
6	Investitionen für...						
	Software, Lizenzen	45.000	0	20.000	39.267		
	Einrichtungen und Ausstattungen (*)	289.000	0	425.600	278.133		
	Bauten (Bestand)	1.158.000	0	497.000	595.898		
	Bauten (Neubau)	2.000.000	17.765.000				
7	Tilgung von Krediten	0	0	0	0		
	Summe Auszahlungen	3.492.000	17.765.000	942.600	913.298	0	

Erläuterungen:

(*) U.a. erforderliche Ersatzbeschaffungen von technische Ausstattungen, Pflegebetten, Möbel etc. Der Vermögensplan ist entsprechend der Anlage 3 zur Ausführungsanweisung zur EigVO gegliedert. Die Auszahlungen des Vermögensplanes für das Wirtschaftsjahr 2026 liegen bei rund T€ 334 aufgrund von erforderlichen Ersatzbeschaffungen im materiellen und immateriellen Bereich. Die Abschreibewerte für die eigenen Gebäude betragen rund T€ 658. Zusätzlich werden rund 500T€ Investitionsvolumen für die Bestandsbauten eingeplant. Die Verpflichtungsermächtigungen beziehen sich auf die zu erwartenden Planungskosten für zwei Neubauprojekte, deren Ausschreibung im Juli 2025 beschlossen worden ist.

Für die Elswigstraße belaufen sich die hier hinterlegten Kosten auf 1.077 T€ und für die Neue Mitte Moisling auf 896 T€ die den vorliegenden Kalkulationen und Mittelabflussplänen entnommen worden sind.

Anlage 6



Finanzplan nach § 16 Nr. 1 EigVO
für das Wirtschaftsjahr 2026

A Nr.	Bezeichnung	2026 T€	2027 T€	2028 T€	2029 T€	2030 T€
1	2	3	4	5	6	7
	Einzahlungen					
...						
7	Abschreibungen	992	992	992	992	992
9	Kredite	2.500				
	Summe der Einnahmen	3.492	992	992	992	992
A Nr.	Bezeichnung	2026 T€	2027 T€	2028 T€	2029 T€	2030 T€
	Auszahlungen					
...						
6	Investitionen für Einrichtungen und Ausstattungen etc.	334	334	334	334	334
	Bauten/Gebäude Bestand	1.158	658	658	658	658
	Bauten/Gebäude Neubau	2.000				
7	Tilgung von Krediten					
	Summe der Ausgaben	3.492	992	992	992	992

Anlage 7



**Finanzplan nach § 16 Nr. 2 EigVO
für das Wirtschaftsjahr 2026**

B		2026	2027	2028	2029	2030
Nr.	Bezeichnung	T€	T€	T€	T€	T€
1	Einzahlungen					
	Zuweisungen der Stadt	6.209	8.780	8.270	4.475	4.583
	Summe der Einnahmen	6.209	8.780	8.270	4.475	4.583
B		2026	2027	2028	2029	2030
Nr.	Bezeichnung	T€	T€	T€	T€	T€
1	Auszahlungen					
	Ablieferung an die Stadt von Verw.kostenbeiträgen	175	180	186	191	197
	Summe der Auszahlungen	175	180	186	191	197

**Übersicht über die aus Verpflichtungsermächtigungen
voraussichtlich fällig werdenden Auszahlungen**

Verpflichtungs- ermächtigungen im Vermögensplan des Jahres	Voraussichtlich fällige Auszahlungen in TEUR				
	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6
2025					
2026	3.258	5.485	9.022		
2027					
2028					
2029					
2030					

Die Verpflichtungsermächtigungen für den WP 2026 beziehen sich auf die beiden Bauprojekte Neue Mitte Moisling und Elswigstraße. Den Auszahlungen sind die von der KWL berechneten Planungskosten zu Grunde gelegt, die nach derzeitigem Planungsstand fällig werden könnten.

Stellenübersicht 2026 Zusammenstellung

1	2		3	4
Einrichtung	Anz. der Planstellen Vorjahr	Anz. der Planstellen Vorjahr VZÄ	Ist 30.06.	Anz. der Planstellen Ifd. Jahr VZÄ
Verwaltung	77	46,75	28,03	40,75
Dreifelderweg	52	42,75	35,65	43,25
Prassekstraße	55	43,50	40,11	44,00
Elswigstraße	47	38,50	36,18	39,00
Dornbreite	52	43,75	40,69	44,25
Solmitzstraße	73	61,25	57,91	62,00
Am Behnckenhof	52	43,00	36,46	43,75
Geronto Am Behnckenhof	43	30,75	18,38	30,75
Heiligen-Geist-Hospital	55	44,00	33,56	44,50
Springerpool	7	0,00	0,00	6,50
Gesamt	513	394	327	399

1	2		3	4
	Anz. der Planstellen Vorjahr	Anz. der Planstellen Vorjahr VZÄ	Ist 30.06.	Anz. der Planstellen Ifd. Jahr VZÄ
Beamte	1	1,00	1,00	1,00
Beschäftigte	512	393	326	398
Gesamt	513	394	327	399

Die Stellenübersicht / der Stellenplan 2026 (Anlage 9a-e) in der Fassung der Änderungsliste enthält alle für den Betrieb der Pflegeeinrichtungen, des Betreuten Wohnens und der Zentralverwaltung vorhandenen Stellen. Aufgrund der Volatilität der MA-Anzahl in Bezug auf Auslastung und Pflegegradmix sind in den Einrichtungen grundsätzlich Ressourcenhypothesen eingepflegt. Die konkret zu besetzenden Stellen stehen im direkten Zusammenhang mit der Anzahl und Pflegebedürftigkeit der Bewohner:innen. Hier wirken grundsätzlich andere Mechanismen als in anderen städtischen Bereichen.

Ferner sind Stellenplanquerschnitte nach Entgeltgruppen beigelegt

I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

2.502.10000 SIE - Verwaltung

2502.0.0000	Werkleiter/in	1,000	15	1,000	15	1,000	15	
2502.0.0001	Stellv. Werkleiter/in					1,000	12	
2502.0.0002	Assistenz der Werkleitung					1,000	06	
2502.0.1000	Controller/in	1,000	12	1,000	12			
2502.0.1000	Controller/in					1,000	11	
2502.0.1100	Controller/in	1,000	10	1,000	11	1,000	11	
2502.0.1200	Controller/in					0,750	11	
2502.0.1300	Controller/in	1,000	11					
2502.0.1400	Sachbearbeiter/in	0,750	11	0,640	11			
2502.0.2000	Qualitätsmanagementbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.0.2100	Qualitätsmanagementbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.0.2200	Qualitätsmanagementbeauftragte/r					0,500	11	
2502.0.3000	Stadtamtfrau/-mann	0,750	A11	0,000				
2502.0.3000	Digitalisierungsbeauftragte/r					0,750	11	
2502.0.4000	Marketingbeauftragte/r					0,500	11	
2502.0.5000	Sozialarbeiter/in					0,500	S14	zunächst befristet bis 30.06.2028
2502.0.5100	Psycholog/in					0,500	11	zunächst befristet bis 30.06.2028
2502.0.9998	Beikoch / Beiköchin					1,000	03	Freistellung Personalrat
2502.0.9999	Beikoch / Beiköchin					1,000	03	Freistellung Personalrat
2502.1.1000	Sachbearbeiter/in					1,000	09b	
2502.1.2000	Sachbearbeiter/in					1,000	05	
2502.1.3000	Angestellte/r im Schreibdienst	1,000	06	0,750	06	1,000	06	
2502.1.4000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	08	1,000	06	
2502.1.5000	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,500	05			
				0,500	06			
2502.1.5100	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,750	05			
2502.1.5200	Sachbearbeiter/in	1,000	05	1,000	05			

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 2

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2502.1.5300	Sachbearbeiter/in	1,000	05	1,000	05			
2502.1.5400	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,500	05			
2502.1.5500	Sachbearbeiter/in	0,500	05	0,500	05			
2502.1.5600	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,250	06			
2502.1.6000	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03			
2502.1.6100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03			
2502.2.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	A12	0,000	A12	1,000	A12	kw 30.06.2027 wegen Ende Altersteilzeit
2502.2.0001	Sachgebietsleiter/in					1,000	12	
2502.2.1000	Sachbearbeiter/in	0,750	09b	0,750	09b	1,000	09b	
2502.2.1100	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,000				
2502.2.1200	Sachbearbeiter/in	0,750	08	0,750	08	0,750	08	nvb. 29,25 Std.
2502.3.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.3.0001	Sachbearbeiter/in	0,500	10	0,500	10	1,000	10	
2502.3.2000	Sachbearbeiter/in					0,750	08	nvb 19,5 Std.
2502.3.3000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	08	0,750	08	
2502.3.4000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,750	08	0,750	08	
				0,250	09a			
2502.3.5000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	08	0,750	08	
2502.3.6000	Sachbearbeiter/in					0,750	09a	nvb.19,5 Std.
2502.3.7000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,250	08	1,000	08	
2502.3.8000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,390	09a	1,000	08	
2502.3.9000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,000		0,500	08	nvb.19,5 Std.
2502.3.9001	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,000				
2502.4.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.4.2000	Sachbearbeiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.4.3000	Sachbearbeiter/in	1,000	09	0,000	09a	1,000	09	
				1,000	09b			
2502.4.4000	Sachbearbeiter/in					1,000	09a	
2502.4.5000	Sachbearbeiter/in					1,000	09b	
2502.5.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 3

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2502.5.0001	Sachbearbeiter/in	0,750	11	0,000		0,750	11	nvb.29,25 Std.
2502.5.0002	Sachbearbeiter/in	0,750	11	0,000		0,750	11	
2502.5.1000	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000				
2502.5.1000	Sachbearbeiter/in					0,500	06	
2502.5.1001	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000				
2502.5.1001	Sachbearbeiter/in					0,500	06	
2502.5.1002	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000				
2502.5.1002	Sachbearbeiter/in					0,500	06	
2502.5.1003	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000				
2502.5.1003	Sachbearbeiter/in					0,500	06	
2502.5.1004	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000				
2502.5.1005	Hausmeister/in	1,250	05	0,500	05	1,250	05	
2502.5.1006	Sachbearbeiter/in	0,500	05	0,500	05			
2502.5.1007	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	09a			
2502.5.2000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,500	08	0,500	08	nvb.19,5 Std.
2502.5.3000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,500	06	1,000	08	nvb.19,5 Std.
2502.6.0000	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,000				
2502.6.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000				
2502.6.2000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000				
2502.6.3000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000				
2502.6.4000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000				
2502.6.5000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000				
2502.6.6000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000				
Summe	77	46,750		28,030		40,750		

2.502.200000 SIE - Dreifelderweg

2520.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	0,000		1,000	11	nvb 19,5 Std.
2520.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,500	05	
2520.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,890	P14	1,000	P14	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 4

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2520.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,980	P13			
2520.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL					1,000	P13	
2520.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2520.0.1001	Altenpfleger/in	1,000	P8	0,890	P8	1,000	P8	
2520.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2520.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P6	1,000	P7	
				0,500	P7			
2520.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000	P8	1,000	P7	
2520.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,250	P6	1,000	P7	
2520.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P5	1,000	P7	
				0,500	P7			
2520.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P6	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,390	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2520.0.2700	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,000		0,500	P5	
2520.0.2800	Pflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P7	1,000	P6	
2520.0.2900	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,110	P5	1,000	P5	
				0,890	P6			
2520.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,110	P5	1,000	P6	
				0,890	P6			
2520.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
				0,110	P6			
2520.0.3200	Pflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P7	1,000	P6	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2520.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2520.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,360	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,390	P6			
2520.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,750	P6			
2520.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	
2520.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	
2520.0.6000	Therapeut/in	0,500	06	0,500	06	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2520.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,000	03	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2520.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	0,000		1,000	09	nvb 19,5 Std.
2520.0.7100	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2520.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	
2520.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,250	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,500	02 Ü			
2520.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2520.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2520.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,610	02	1,000	02 Ü	
				0,390	02 Ü			
2520.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2520.0.8300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02	0,750	02	0,750	02	nvb 29,25 Std.
2520.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	1,000	01	1,000	01	
2520.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,500	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 WAZ
Summe		42,750		35,650		43,250		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

2.502.220000 SIE - Prassekstraße

1073436504	Altenpfleger/in	0,750	P8	0,750	P8	0,750	P8	
2522.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	I1	1,000	I1	1,000	I1	
2522.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,500	O5	
2522.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,940	P14	1,000	P14	
2522.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	1,000	P13			
2522.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12			1,000	P13	
2522.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P12	
2522.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.2500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,250	P6			
2522.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	
2522.0.2700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2522.0.2800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,640	P5	0,750	P5	
2522.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P5	1,000	P6	
2522.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,500	P5	1,000	P6	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
				0,500	P6			
2522.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2522.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,140	P5	1,000	P5	
				0,860	P6			
2522.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P6	1,000	P5	
2522.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2522.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2522.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	
2522.0.6000	Therapeut/in	0,500	06	0,500	06	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2522.0.6100	Therapeut/in	0,500	03	0,500	03	0,500	03	nvb 19,5 Std.
2522.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	09a	1,000	05	
2522.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	05	1,000	03	
2522.0.7200	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,250	02 Ü			
2522.0.7300	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2522.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	0,500	02 Ü	1,000	09	
2522.0.8000	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,250	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.8200	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	
2522.0.8300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02	0,750	02	0,750	02	nvb 29,25 Std.
2522.0.8400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02 Ü	0,500	02	nvb 19,5 Std.
2522.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,500	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 Std.
2522.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.
2522.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.
2522.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02	0,750	02 Ü	1,000	02	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2522.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02 Ü	0,500	02	
Summe	55	43,500		40,110		44,000		
2.502.230000 SIE - Elswigstraße								
2523.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	0,000		1,000	11	
2523.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,500	05	
2523.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	
2523.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P13	1,000	P13	1,000	P13	
2523.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	0,970	P7	1,000	P12	
2523.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P7	
2523.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,870	P6	1,000	P7	
				0,090	P7			
2523.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2523.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2523.0.1500	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,130	P5	1,000	P5	
				0,870	P6			
2523.0.1600	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2523.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P6	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,250	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
				0,250	P6			
				0,000	P7			
2523.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2523.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2523.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2523.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	
				0,750	P6			
2523.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,630	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,120	P6			
2523.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,000	P7			
2523.0.5100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	
				0,750	P6			
2523.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,500	P5	0,500	08	nvb 19,5 Std. f.d.P.EG 9
2523.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	08	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2523.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2523.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	02	1,000	03	+8%
2523.0.7200	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	DW 411
2523.0.7300	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2523.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09b	1,000	09a	1,000	09b	
2523.0.8000	Küchenhilfe	1,000	01	0,250	02	1,000	01	
				0,750	02 Ü			
2523.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
				0,250	02 Ü			
2523.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2523.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
				0,250	02 Ü			

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2523.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02 Ü	0,500	02	nvb 19,5 Std.
2523.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02	0,640	02	1,000	02	
				0,360	02 Ü			
2523.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,500	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 Std.
Summe	47	38,500		36,180		39,000		

2.502.240000 SIE - Dornbreite

2524.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	0,500	11	1,000	11	
2524.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,500	05	
2524.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	
2524.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	1,000	P12			
2524.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL					1,000	P13	
2524.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2524.0.1001	Altenpfleger/in	1,000	P8	1,000	P8	1,000	P8	
2524.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P5	1,000	P7	
2524.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P6	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
				0,000	P7			
2524.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 11

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2524.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,890	P5	1,000	P6	
				0,110	P7			
2524.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,500	P5	1,000	P6	
				0,360	P7			
2524.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,970	P6	1,000	P5	
2524.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,500	P5	1,000	P5	
				0,500	P6			
2524.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2524.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P7	1,000	P5	
2524.0.4400	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2524.0.4500	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,610	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2524.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000		0,750	P5	
2524.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	
2524.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2524.0.6000	Therapeut/in	0,500	P8	0,500	P7	0,500	P8	nvb 19,5 Std.,f.d.P.EG 9
				0,000	P7			
2524.0.6100	Therapeut/in	0,750	P6	0,000		0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2524.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	P9	1,000	P9a	1,000	P9	nvb 29,25 Std.
2524.0.7100	Koch / Köchin	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2524.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	P3	1,000	P3	1,000	P3	
2524.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	P2 Ü	0,250	P2	1,000	P2 Ü	+8%
				0,750	P2 Ü			
2524.0.7400	Hausmeister/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	DW 418

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6
2524.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,250	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.8200	Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2524.0.8400	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2524.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,500	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2524.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,250	02 Ü	0,500	02	
2524.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02	0,500	02	nvb 19,5 Std.
Summe	52	43,750		40,690		44,250		

2.502.250000 SIE - Solmitzstraße

2525.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	Mit Sonderaufgaben f.d. P. EG 11
2525.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,750	05	
2525.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,500	P14	1,000	P14	
2525.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P13	1,000	P13	1,000	P13	
2525.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P14	1,000	P12	
2525.0.0500	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2525.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P5	1,000	P7	
2525.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,890	P7	1,000	P7	
2525.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P5	1,000	P7	
2525.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P6	1,000	P7	
2525.0.1700	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,250	P7	1,000	P7	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2525.0.1800	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P7	
2525.0.1900	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.2000	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.2100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,750	P7	1,000	P7	
2525.0.2200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P6	1,000	P7	
				0,500	P7			
2525.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
				0,250	P6			
2525.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,360	P6	1,000	P6	
				0,640	P7			
2525.0.3200	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
2525.0.3300	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,000	P5	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
				0,750	P6			
2525.0.3400	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2525.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2525.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,500	P5	1,000	P5	
				0,500	P6			
2525.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2525.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2525.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 14

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2525.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	
				0,000	P6			
2525.0.5800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P6	0,750	P5	
				0,250	P7			
2525.0.5900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2525.0.5910	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	
				0,380	P7			
2525.0.5920	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2525.0.6000	Therapeut/in	0,500	06	0,500	03	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2525.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,000		0,500	06	nvb 19,5 Std., f.d.P. Kr. 7a
2525.0.6200	Therapeut/in	0,500	03	0,500	03	0,500	03	nvb 19,5 Std.
2525.0.6300	Therapeut/in	0,500	08	0,000		0,500	08	
2525.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	1,000	09a	1,000	09	
2525.0.7100	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2525.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	02 Ü	1,000	03	
				0,250	05			
2525.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,500	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,500	02 Ü			
2525.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2525.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	
				0,250	02 Ü			
2525.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,500	01	1,000	02 Ü	
				0,500	02			

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2525.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8400	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8500	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8600	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8700	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,500	02	1,000	01	
2525.0.9100	Küchenhilfe	1,000	01	0,250	02	1,000	01	
2525.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	01	0,750	02 Ü	0,750	01	nvb 29,25 Std.
2525.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	01	0,750	02 Ü	0,750	01	nvb 29,25 Std.
2525.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.9600	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02	0,500	02	
Summe	73	61,250		57,910		62,000		

2.502.260000 SIE - Am Behnckenhof

2526.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2526.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,750	05	
2526.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	Davon 1/3 Stellenanteil für WB Geronto
2526.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,000				
2526.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL					1,000	P13	
2526.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2526.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000	02	1,000	P7	
2526.0.1100	Altenpfleger/in			0,000	P7			
2526.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P7	1,000	P7	
2526.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,250	P7	1,000	P7	
		1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2526.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,890	P5	1,000	P7	
2526.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1700	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1800	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1900	Altenpfleger/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	
				0,750	P6			
2526.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,140	P5	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
				0,250	P6			
2526.0.3200	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2526.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,000	P5	1,000	P5	
				1,000	P6			
2526.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,500	P5	1,000	P5	
2526.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P12	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,500	P5			
2526.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000		0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,400	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,140	P6			
2526.0.5200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2526.0.5300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,640	P5	0,750	P5	
2526.0.6000	Therapeut/in	0,500	O8	0,500	O8	0,500	O8	nvb 19,5 Std.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2026

Seite: 17

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2526.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	08	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2526.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09a	0,500	09a	0,500	09a	
2526.0.7100	Koch / Köchin	0,500	05	0,000		0,500	05	
2526.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	03	1,000	03	
2526.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	+8%
2526.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	Davon 1/3 Stellenanteil für WB Geronto
2526.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
				0,250	02 Ü			
2526.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2526.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
				0,250	02 Ü			
2526.0.8400	Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2526.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2526.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,750	02 Ü	1,000	01	
2526.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2526.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2528.0.0100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2528.0.0200	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	
				0,250	03			
Summe	52	43,000		36,460		43,750		

2.502.270000 SIE - Heiligen-Geist-Hospital

2527.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	1,000	P14	1,000	11	
2527.0.0101	Sachbearbeiter/in					0,500	05	
2527.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,890	P14	1,000	P14	
2527.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	1,000	P13			
2527.0.0300	Wohnbereichsleitung					1,000	P13	
2527.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	0,000		1,000	P12	
2527.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2527.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2527.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P6	1,000	P7	
2527.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P5	1,000	P7	
2527.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2527.0.1500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,250	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,250	P7			
2527.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2527.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,000		0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2527.0.3200	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2527.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,780	P5	1,000	P5	
				0,000	P6			
2527.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2527.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2527.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2527.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.5000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,500	P5	1,000	P5	
2527.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	nvb 29,25 WAZ
				0,250	P6			
2527.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,000		0,500	08	nvb 19,5 Std. f.d.P. EG 9
2527.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	P6	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2527.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2527.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	03	1,000	03	
2527.0.7200	Vorarbeiter/in Haus und Küche	1,000	02 Ü	0,000		1,000	02 Ü	+8%
2527.0.7300	Hausmeister/in	1,000	03	1,000	05	1,000	05	
2527.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09	0,500	09b	0,500	09	nvb 19,5 Std.
2527.0.8000	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	01	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,500	02	1,000	01	
2527.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,250	02 Ü	1,000	02 Ü	
2527.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000		0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
Summe	55	44,000		33,560		44,500		

2.502.360000 SIE - Geronto - Am Behneckenhof

2536.0.0100	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P13	1,000	P14	1,000	P13	
2536.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	
2536.0.0300	Einrichtungsleitung	0,500	11	0,000		0,500	11	
2536.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P13	1,000	P7	
2536.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2536.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2536.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2536.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	Nachtwache
2536.0.1500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2536.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2536.0.1700	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,000		0,500	P7	nvb 19,5 Std.
2536.0.1800	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,500	P7	0,500	P7	nvb 19,5 Std.
2536.0.1900	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,500	P7	0,500	P7	nvb 19,5 Std. Nachtwache
2536.0.2000	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,000		0,500	P7	nvb 19,5 Std. Nachtwache
2536.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
2536.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,500	P6	0,500	P6	0,500	P6	nvb 19,5 Std.
2536.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,510	P6	1,000	P5	
2536.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2536.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std. Nachtwache
2536.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,140	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std. Nachtwache
2536.0.4400	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4500	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4600	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4700	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,390	P6	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4800	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,250	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
				0,250	P6			
2536.0.4900	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,340	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2536.0.6000	Therapeut/in	0,750	08	0,000		0,750	08	nvb 29,25 Std. f.d.P.EG 9
2536.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	P7	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2536.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09a	0,500	09a	0,500	09a	
2536.0.7100	Koch / Köchin	0,500	05	0,000		0,500	05	
2536.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,000		1,000	02 Ü	
2536.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2536.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2536.0.8300	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,000		1,000	03	
2536.0.8400	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,000		1,000	02 Ü	
2536.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
2536.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.
2536.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2536.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2536.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	
2536.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	
2536.0.9600	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000	02 Ü	0,750	02 Ü	
Summe	43	30,750		18,380		30,750		

2.502.40000 SIE - Springerpool

2502.6.0000	PDL Pflegedienstleitung					1,000	P14	
2502.6.1000	Altenpfleger/in					1,000	P7	
2502.6.2000	Altenpfleger/in					1,000	P7	
2502.6.3000	Altenpfleger/in					1,000	P7	
2502.6.4000	Altenpfleger/in					1,000	P7	
2502.6.5000	Altenpfleger/in					0,750	P7	nvb.29,25 Std.
2502.6.6000	Altenpfleger/in					0,750	P7	nvb.29,25 Std.
Summe	7	0,000		0,000		6,500		
Summe	513	394,250		326,970		398,750		

II. nachrichtlich geführte Stellen

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

2.502.200000 SIE - Dreifelderweg

2520.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2520.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	1,000	AZU	1,000	AZU	
2520.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
Summe	9	9,000		1,000		9,000		

2.502.220000 SIE - Prassekstraße

2522.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2522.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2522.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2525.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
Summe	10	10,000		0,000		10,000		

2.502.230000 SIE - Elswigstraße

2523.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	1,000	AZU	1,000	AZU	
-------------	---------------------	-------	-----	-------	-----	-------	-----	--

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

2523.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
Summe	2	2,000		1,000		2,000		

2.502.240000 SIE - Dornbreite

2524.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2524.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2524.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
Summe	9	9,000		0,000		9,000		

2.502.250000 SIE - Solmitzstraße

2525.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
Summe	1	1,000		0,000		1,000		

2.502.260000 SIE - Am Behnkenhof

2526.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2526.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
Summe	2	2,000		0,000		2,000		

2.502.270000 SIE - Heiligen-Geist-Hospital

2527.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2527.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
Summe	2	2,000		0,000		2,000		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
Summe	35	35,000		2,000		35,000		

STELLENPLANQUERSCHNITT

Dez	Amt	PROD	Produkte		BEA01 A12	BEA01 A11	SUMME BEA01
	2.502-			E	1,000		1,000
	.100000						

STELLENPLANQUERSCHNITT

Dez	Amt	PROD	Produkte	BEA01 A12	BEA01 A11	SUMME BEA01
	Gesamt					
			Stellenplan 2026	1,000		1,000
			Vorjahr	1,000	0,750	1,750
			mehr/weniger		-0,750	-0,750
			nachrichtlicher Teil			
			Vorjahr			
			mehr/weniger			
	Verwaltung					
			Stellenplan 2026			
			Vorjahr			
			mehr/weniger			
			nachrichtlicher Teil			
			Vorjahr			
			mehr/weniger			
	Einrichtungen und Betriebe					
			Stellenplan 2026	1,000		1,000
			Vorjahr	1,000	0,750	1,750
			mehr/weniger		-0,750	-0,750
			nachrichtlicher Teil			
			Vorjahr			
			mehr/weniger			

STELLENPLANQUERSCHNITT

Amt	PROD	Produkte	TVOED 15	TVOED 12	TVOED 11	TVOED 10	TVOED 09b	TVOED 09a	TVOED 09	TVOED 08	TVOED 06	TVOED 05	TVOED 03	TVOED 02a	TVOED 02	TVOED 01	SUMME TVOED
2.502- .100000		E	1,000	2,000	12,500	1,000	3,000	1,750	1,000	7,750	5,000	2,250	2,000				39,250
2.502- .200000		E			1,000				1,000		1,000	2,500	1,000	3,750	0,750	1,500	12,500
2.502- .220000		E			1,000				1,000		0,500	2,500	1,500	4,250	2,750	1,500	15,000
2.502- .230000		E			1,000		1,000			0,500	0,500	2,500	1,000	4,500	1,500	1,500	14,000
2.502- .240000		E			1,000				1,000	0,500	0,750	2,500	1,000	6,250	1,000	1,000	15,000
2.502- .250000		E			1,000				1,000	0,500	1,000	2,750	1,500	8,250	0,500	3,500	20,000
2.502- .260000		E			1,000			0,500		0,500	0,500	2,250	1,000	7,000		3,000	15,750
2.502- .270000		E			1,000				0,500	0,500	0,500	2,500	1,000	8,000		1,000	15,000
2.502- .360000		E			0,500			0,500		0,750	0,500	0,500	1,000	7,500		0,500	11,750

STELLENPLANQUERSCHNITT

Amt	PROD	Produkte	TVPBW P5	TVPBW P6	TVPBW P7	TVPBW P8	TVPBW P12	TVPBW P13	TVPBW P14	SUMME TVPBW
2.502- .200000		E	10,000	4,000	12,750	1,000	1,000	1,000	1,000	30,750
2.502- .220000		E	11,500	2,000	11,750	0,750	1,000	1,000	1,000	29,000
2.502- .230000		E	8,500	2,000	11,500		1,000	1,000	1,000	25,000
2.502- .240000		E	10,500	2,000	12,750	1,000	1,000	1,000	1,000	29,250
2.502- .250000		E	17,500	4,500	16,000		2,000	1,000	1,000	42,000
2.502- .260000		E	12,250	1,500	11,250		1,000	1,000	1,000	28,000
2.502- .270000		E	12,250	2,500	11,750		1,000		1,000	28,500
2.502- .360000		E	7,000	1,500	8,500			1,000	1,000	19,000
2.502- .400000		V			5,500				1,000	6,500

Mandant	100SE	SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck	Teil B: Veränderungsliste zum Stellenplan 2026	Zeitraum	01.01.2026
Abrechnungskreis				Seite	- 1 -
				Stand gedruckt	08.05.2025 14:43:24 08.05.2025 14:43:24
					P&I LOGA P&I LOGA Rel.25.2/1.27 /X1.6 / P1.160

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung							
2.502.40000: SIE - Springerpool							
2502.6.0000		PDL Pflegedienstleitung	1,000		P14	1,000	
2502.6.1000		Altenpfleger/in	1,000		P7	1,000	
2502.6.2000		Altenpfleger/in	1,000		P7	1,000	
2502.6.3000		Altenpfleger/in	1,000		P7	1,000	
2502.6.4000		Altenpfleger/in	1,000		P7	1,000	
2502.6.5000		Altenpfleger/in	0,750		P7	0,750	
2502.6.6000		Altenpfleger/in	0,750		P7	0,750	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Springerpool: Stellenzugang: 6,500 (6,500 Zugänge - 0,000 Abgänge = 6,500 Stellen)							
2.502.10000: SIE - Verwaltung							
2502.0.3000		Stadtmittelfrau/-mann	0,000		A11		0,750
2502.0.0000		Verwaltungsdirektor/in	0,000		15		1,000
2502.0.0000		Werkleiter/in	1,000			15	1,000
2502.0.0001		Stellv. Werkleiter/in	1,000			12	1,000
2502.0.0002		Assistenz der Werkleitung	1,000			06	1,000
2502.0.1000		Controller/in	0,000			12	1,000
2502.0.1000		Controller/in	1,000			11	1,000
2502.0.1100		Controller/in	0,000			10	1,000
2502.0.1100		Controller/in	1,000			11	1,000
2502.0.1200		Controller/in	0,750			11	0,750
2502.0.1300		Controller/in	0,000			11	1,000
2502.0.1400		Sachbearbeiter/in	0,000			11	0,750
2502.0.2200		Qualitätsmanagementbeauftragte/r	0,500			11	0,500
2502.0.3000		Digitalisierungsbeauftragte/r	0,750			11	0,750

Mandant

100SE

SeniorInneneinrichtungen der
Hansestadt Lübeck**Teil B: Veränderungsliste zum
Stellenplan 2026**

Zeitraum

01.01.2026

Abrechnungskreis

Seite

- 2 -

Stand
gedruckt08.05.2025 14:43:24
08.05.2025 14:43:24P&I LOGA
P&I LOGA Rel.25.2/1.27 /X1.6 /
P1.160

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2502.0.4000		Marketingbeauftragte/r	0,500		11	0,500	
2502.0.5000		Sozialarbeiter/in	0,500		S14	0,500	
2502.0.5100		Psycholog/in	0,500		11	0,500	
2502.0.9998		Beikoch / Beiköchin	1,000		03	1,000	
2502.0.9999		Beikoch / Beiköchin	1,000		03	1,000	
2502.1.1000		Sachbearbeiter/in	1,000		09b	1,000	
2502.1.2000		Sachbearbeiter/in	1,000		05	1,000	
2502.1.4000		Sachbearbeiter/in	0,000		08		1,000
2502.1.4000		Sachbearbeiter/in	1,000		06	1,000	
2502.1.5000		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.5100		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.5200		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.5300		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.5400		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.5500		Sachbearbeiter/in	0,000		05		0,500
2502.1.5600		Sachbearbeiter/in	0,000		05		1,000
2502.1.6000		Beikoch / Beiköchin	0,000		03		1,000
2502.1.6100		Beikoch / Beiköchin	0,000		03		1,000
2502.2.0001		Sachgebietsleiter/in	1,000		12	1,000	
2502.2.1000		Sachbearbeiter/in	1,000		09b	0,250	
2502.2.1100		Sachbearbeiter/in	0,000		08		0,500
2502.3.0001		Sachbearbeiter/in	1,000		10	0,500	
2502.3.2000		Sachbearbeiter/in	0,750		08	0,750	
2502.3.3000		Sachbearbeiter/in	0,750		08		0,250
2502.3.4000		Sachbearbeiter/in	0,750		08		0,250
2502.3.5000		Sachbearbeiter/in	0,750		08		0,250
2502.3.6000		Sachbearbeiter/in	0,750		08	0,750	
2502.3.8000		Buchhalter Debitoren	0,000		08		1,000
2502.3.8000		Sachbearbeiter/in	1,000		08	1,000	
2502.3.9001		Sachbearbeiter/in	0,000		08		0,500
2502.4.4000		Sachbearbeiter/in	1,000		09a	1,000	

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2502.4.5000		Sachbearbeiter/in	1,000		09b	1,000	
2502.5.1000		Sachbearbeiter/in	0,000	09a			0,500
2502.5.1000		Sachbearbeiter/in	0,500		06	0,500	
2502.5.1001		Sachbearbeiter/in	0,000	09a			0,500
2502.5.1001		Sachbearbeiter/in	0,500		06	0,500	
2502.5.1002		Sachbearbeiter/in	0,000	09a			0,500
2502.5.1002		Sachbearbeiter/in	0,500		06	0,500	
2502.5.1003		Sachbearbeiter/in	0,000	09a			0,500
2502.5.1003		Sachbearbeiter/in	0,500		06	0,500	
2502.5.1004		Sachbearbeiter/in	0,000	09a			0,500
2502.5.1006		Sachbearbeiter/in	0,000	05			0,500
2502.5.1007		Sachbearbeiter/in	0,000	08			1,000
2502.5.3000		Sachbearbeiter/in	0,000	08			0,500
2502.5.3000		Sachbearbeiter/in	1,000		08	1,000	
2502.6.0000		PDL Pflegedienstleitung	0,000	P14			1,000
2502.6.1000		Altenpfleger/in	0,000	P7			1,000
2502.6.2000		Altenpfleger/in	0,000	P7			1,000
2502.6.3000		Altenpfleger/in	0,000	P7			1,000
2502.6.4000		Altenpfleger/in	0,000	P7			1,000
2502.6.5000		Altenpfleger/in	0,000	P7			0,750
2502.6.6000		Altenpfleger/in	0,000	P7			0,750
Zusammenfassung						22,750	28,750
Stellenabgang in SIE - Verwaltung: Stellenabgang: 6,000 (22,750 Zugänge - 28,750 Abgänge = 6,000 Stellen)							
2.502.200000: SIE - Dreifelderweg							
2520.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,500		05	0,500	
2520.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	0,000	P12			1,000
2520.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000		P13	1,000	
Zusammenfassung						1,500	1,000
Stellenzugang in SIE - Dreifelderweg: Stellenzugang: 0,500 (1,500 Zugänge - 1,000 Abgänge = 0,500 Stellen)							
2.502.220000: SIE - Prassekstraße							
2522.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,500		05	0,500	

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2522.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	0,000	P12			1,000
2522.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000		P13	1,000	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Prassekstraße: Stellenzugang: 0,500 (1,500 Zugänge - 1,000 Abgänge = 0,500 Stellen)							
2.502.230000: SIE - Elswigstraße							
2523.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,500		05	0,500	0,000
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Elswigstraße: Stellenzugang: 0,500 (0,500 Zugänge - 0,000 Abgänge = 0,500 Stellen)							
2.502.240000: SIE - Dornbreite							
2524.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,500		05	0,500	
2524.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	0,000	P12			1,000
2524.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000		P13	1,000	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Dornbreite: Stellenzugang: 0,500 (1,500 Zugänge - 1,000 Abgänge = 0,500 Stellen)							
2.502.250000: SIE - Solmitzstraße							
2525.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,750		05	0,750	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Solmitzstraße: Stellenzugang: 0,750 (0,750 Zugänge - 0,000 Abgänge = 0,750 Stellen)							
2.502.260000: SIE - Am Behnckenhof							
2526.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,750		05	0,750	
2526.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	0,000	P12			1,000
2526.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000		P13	1,000	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Am Behnckenhof: Stellenzugang: 0,750 (1,750 Zugänge - 1,000 Abgänge = 0,750 Stellen)							
2.502.270000: SIE - Heiligen-Geist-Hospital							
2527.0.0101		Sachbearbeiter/in	0,500		05	0,500	
2527.0.0300		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	0,000	P12			1,000
2527.0.0300		Wohnbereichsleitung	1,000		P13	1,000	
2527.0.7300		Hausarbeiter/in	0,000	03			1,000
2527.0.7300		Hausmeister/in	1,000		05	1,000	

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2026	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Heiligen-Geist-Hospital: Stellenzugang: 0,500 (2,500 Zugänge - 2,000 Abgänge = 0,500 Stellen)							
2.502.360000: SIE - Geronto - Am Behnckenhof							
2536.0.0100		Wohnbereichsleitung	0,000		P13		1,000
2536.0.0100		Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000		P13	1,000	
Zusammenfassung							
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in SIE - Geronto - Am Behnckenhof: Stellen: 0,000 (1,000 Zugänge - 1,000 Abgänge = 0,000 Stellen)							

Zusammenfassung Verwaltung
Stellenzugang in 2026: Stellenzugang: 6,500 (6,500 Zugänge - 0,000 Abgänge = 6,500 Stellen)
Vergleich Querschnitt 2025: 0,000 Stellen zum Querschnitt 2026: 6,500 Stellen = 6,500 Stellenzugang

Gesamt Zusammenfassung
Stellenzugang in Stellenplan 2026: Stellenzugang: 4,500 (40,250 Zugänge - 35,750 Abgänge = 4,500 Stellen)
Vergleich Querschnitt 2025: 394,250 Stellen zum Querschnitt 2026: 398,750 Stellen = 4,500 Stellenzugang