



► Nr. VO/2024/13648  
öffentlich

Lübeck, 17.10.2024

**Vorlage**  
**-öffentlich-**

Verantwortliche Bereiche:  
2.502 - SeniorInneneinrichtungen

Bearbeitung: Matthias Schröder (E-Mail: matthias.schroeder@aph-luebeck.de Telefon: 6099034)

**Wirtschaftsplan 2025 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck (Eigenbetriebsähnliche Einrichtung - EäE)**

**Beratungsfolge:**

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
04.11.2024	Senat	Nichtöffentlich	zur Senatsberatung
03.12.2024	Ausschuss für Soziales	Öffentlich	zur Vorberatung
28.01.2025	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Vorberatung
30.01.2025	Bürgerschaft der Hansestadt Lübeck	Öffentlich	zur Entscheidung

**Beschlussvorschlag:**

Der Wirtschaftsplan 2025 der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck wird in der Fassung der Anlage 2 des Wirtschaftsplanes - gemäß § 5 Ans. 1, Nr. 6 Eigenbetriebsverordnung- festgestellt.

**Verfahren:**

Bereiche/Projektgruppen	Ergebnis
1.201 – Haushalt und Steuerung	Zustimmung
1.201.5 - Beteiligungscontrolling	Zustimmung

Beteiligung von Kindern und Jugendlichen gem. § 47 f GO ist erfolgt:

Ja  
Nein- Begründung:

Eine Beteiligung ist nicht erfolgt, da diese nicht betroffen sind.

Die Maßnahme ist:

<input type="checkbox"/>	neu
<input type="checkbox"/>	freiwillig
<input checked="" type="checkbox"/>	vorgeschrieben durch:
§ 14 Abs. 1 Betriebssatzung i.V.m. § 12 EigVO	

Finanzielle Auswirkungen:

<input checked="" type="checkbox"/>	Ja, siehe auch Anlage 1-8
<input type="checkbox"/>	Nein

Grundsätzlich wird der Jahresfehlbetrag der SIE erst im städtischen Haushalt des Folgejahres ausgeglichen. Daher wird der im Wirtschaftsplan 2025 der SIE genannte Jahresfehlbetrag in Höhe von € -3.077.600 im städtischen Haushalt 2026 endgültig zu ordnen sein. Der Fehlbetrag wird im städtischen Haushalt 2026 angemeldet.

Auswirkung auf den Klimaschutz:

<input checked="" type="checkbox"/>	Nein
<input type="checkbox"/>	Ja – Begründung:
<div style="border: 1px solid black; height: 40px;"></div>	

Begründung der Nichtöffentlichkeit  
gem. § 35 GO:

**Begründung:**

Siehe Vorbericht

**Anlagen:**

Anlage 1-8 - Vorbericht und SIE WP 2025

Senatorin Pia Steinrücke

## Anlage 1

### Vorbericht zum Wirtschaftsplan 2025

#### **Betriebliche Entwicklung und Geschäftstätigkeit im Kontext mit der strategischen Neuausrichtung der SIE**

Die Konkretisierungen der Umsetzungsschritte der strategischen Neuausrichtung erfolgt in Umsetzung der Beschlusslage der Bürgerschaft in Form von Berichten und konkreten Beschlussvorlagen. Der hier vorgelegte Wirtschaftsplan legt eine vollständige Umsetzbarkeit und Umsetzung zu Grunde.

Wie in den Vorjahren berichtet, wird in der Hansestadt Lübeck in den 2020er und 2030er Jahren der prognostizierte Bedarf an stationären Pflegeplätzen kontinuierlich steigen (rund + 800 Plätze bis 2030). Die Hansestadt Lübeck trägt mit den Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck (SIE) im Rahmen ihrer kommunalen Daseinsvorsorge dazu bei, diese prognostizierten Bedarfe mit abzudecken und Unterversorgungen vorzubeugen.

Das Wirtschaftsjahr 2025 stellt die Fortschreibung der Umsetzung der strategischen Neuausrichtung der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck dar.

Im Jahr 2024 wurden einzelne Anpassungen im Personalbereich der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck, die seit 2023 als eigenbetriebsähnliche Einrichtung betrieben werden, vollzogen. Für 2025 ist derzeit nicht von weiteren Modifikationen auszugehen.

Zum 01.08.2024 konnten die unterjährig durchgeführten Pflegesatzverhandlungen abgeschlossen werden. Somit liegt eine valide Grundlage der Ertragsprognosen für den Wirtschaftsplan 2025 vor. Für den Spätsommer 2025 sind neue Pflegesatz- und Investitionskostensatzverhandlungen geplant.

Die wirtschaftliche Struktur und Betrachtung der Einrichtung Heiligen-Geist-Hospital (HGH) hat unterjährig klare Konturen bekommen, welche sich in 2025 zeigen werden:

- Seit dem 4. Quartal 2023 ist bis auf weiteres ein zumindest reduzierter Betrieb (41 Plätze) möglich.
- Die Miete ist diesbezüglich angepasst vereinbart.
- Die Eigentümerin arbeitet einerseits intensiv an einer Wiedernutzbarmachung der derzeit nicht nutzbaren Gebäudeteile und andererseits an den Planungen für eine grundlegende Sanierung.
- Das HGH erhielt auf Basis der reduzierten Kapazität einen neuen Versorgungsvertrag seitens der Leistungsträger.
- Der Betrieb hat die notwendigen personellen Strukturanpassungen abgeschlossen. Dies meint die Reduktion respektive Umlenkung nicht refinanzierter Stellenanteile auf Grund der Kapazitätsbegrenzungen.

Im Ergebnis der betrieblichen Maßnahmen und des Pflegesatzergebnisses konnte das strukturbedingte Defizit des HGH reduziert werden. Ein wirtschaftlicher Betrieb des Gebäudes als stationäre Pflegeeinrichtung ist derzeit nicht möglich, da bestimmte Strukturkosten auf weniger Bewohnende umgelegt werden müssen.

Die inflationären Risiken, insbesondere bei Energie und Lebensmittelkosten, werden seitens des Betriebs als wesentlich geringer als in den zwei vorhergehenden Jahren eingeschätzt.

Im Planjahr 2025 werden weitere Sanierungsmaßnahmen in den Bestandshäusern (hier hauptsächlich die SIE Dornbreite; SIE Dreifelderweg und SIE Elswigstraße), schwerpunktmäßig in den Bereichen Brandschutz und interne Rufftechnik/Elektrotechnik abgeschlossen bzw. durchgeführt.

Auf Grundlage von beabsichtigten, aber noch nicht durch die Bürgerschaft beschlossenen (Neubau-) Projekten wurden in der Mittelfristplanung Planungs- und Baukosten sowie Tilgungen eingeplant:

- Die Grundlage der mittelfristigen Finanzplanung bilden in erster Linie die Kalkulationen der städtischen Gesellschaft KWL für die Bauprojekte aus der Strategie 2030. Hierbei wurden für drei Häuser die Machbarkeitsstudien aus dem Jahre 2023 herangezogen und auf dieser Basis Bau- und Bauplanungskosten kalkuliert. Neben den drei Objekten aus der Machbarkeitsstudie wurde auch eine Kalkulation für die Einrichtung „Neue Mitte Moisling“ erstellt.
- Der Wirtschaftsplan 2025 enthält in der mittelfristigen Finanzplanung neben diesen vier Objekten ein weiteres Neubauprojekt, das nach Ausschreibung schlüsselfertig erworben werden soll.

Begonnen wird nach Annahmen der SIE im Jahr 2028 mit dem Bestandsobjekt Elswigstraße. Im selben Jahr werden die Arbeiten zum Neubau der „Neuen Mitte Moisling“ starten. Beide Objekte sollen in 2030 fertiggestellt sein. Dem schließt sich der Abriss und Neubau der Einrichtung Wattstraße/Dreifelderweg Anfang 2030 und in 2031 der Dornbreite an. Für das Kaufobjekt haben wir die Annahme getroffen, dass dieses Ende 2026 finanzierungsgesichert ist. Grundsätzlich werden die Neubauobjekte im „Kaskadensystem“ geplant, so dass ab 2028 erst ein Neubau fertiggestellt wird, bevor andere Kapazitäten geschlossen werden. Ein angedachter gleitender Übergang aus den Bestandsgebäuden in den jeweiligen Neubau soll signifikante Einnahmeausfälle verhindern.

Für die Objekte Neue Mitte Moisling, Wattstraße/Dreifelderweg, Elswigstraße und Dornbreite sowie der fortgeschriebenen Annahmen für ein auszuschreibendes Ankaufobjekt, wurden die Liquiditätsbedarfe für den Gesamtbetrieb Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck kumuliert dargestellt.

Die für die mittelfristige Finanzplanung des Wirtschaftsplans 2025 zu Grunde gelegten Baukostenkalkulationen beinhalten eine Ausstattung nach Mindeststandard und eine Zimmergröße von 16 m<sup>2</sup> bei einer Einzelzimmerquote von 100 %. Ein Novellierungsentwurf zur Selbstbestimmungsstärkungsverordnung des Landes Schleswig – Holstein sieht für Neubauten eine verpflichtende Einzelzimmerquote von 100 % vor. Für alle Objekte sind in der mittelfristigen Finanzplanung des Wirtschaftsplans 2025 Zinsaufwendungen mit einem Zinssatz von 3,9 % p. a. ab Baubeginn berechnet worden. Dies entspricht dem derzeitigen Zinssatz für 30-jährige Darlehen. Nach Fertigstellung der Bauobjekte ist die Tilgung der Kredite mit einer Rate von 2,5 % auf die jeweilige Bausumme für den Zeitraum von 25 Jahren angenommen worden.

Für die Neubauten wird ein mindestens zu erzielender Investitionskostensatz in Höhe von 34 € kalkuliert.

Im jetzigen Finanzplanungsstand sind Ausstattungskosten je Neubauplatz in Höhe von ca. 11.550 € (Stand 2023) mit jährlichen Steigerungen von 5 % geplant.

Gelingt die Realisierung eines Ankaufobjektes bis 2026, stellen sich die wirtschaftlichen Auswirkungen der Modernisierung der SIE Am Behnckenhof wesentlich günstiger dar. Siehe hierzu die Vorlage VO/2024/13197(nicht öffentlicher Teil) Abschluss eines Mietvertrages zum Betrieb einer Senior:Inneneinrichtung. Die Mittelfristplanung würde sich deutlich verbessern, wenn die sanierungsbedingten Verluste durch ein sofort nutzbares Ankaufobjekt aufgefangen würden.

Es wird beabsichtigt Fördermittelprogramme so weit wie möglich in Anspruch zu nehmen. Vor dem Hintergrund des Projektstandes und der aktuellen Volatilität in der Förderlandschaft sind aus Vorsichtsgründen keine Fördermittel veranschlagt worden.

Aus Sicht des Betriebes werden nur Projekte in die konkrete Umsetzung kommen, bei dem Bau- und Betriebskostenrefinanzierbarkeit durch die Investitionskosten des Pflegesatzes abgebildet werden können.

Die Berechnungen gehen von einer jeweils beschlossenen Umsetzung aus.

## **Annahmen für das Wirtschaftsergebnis 2025:**

Die Pflegeerlöse wurden auf Basis der derzeitigen Platzkapazität von 555 Betten und den Vergütungsverhandlungsergebnissen 2024 zzgl. 5% Steigerung ab 01.08.2025 bei einer Auslastung von 97 % angenommen.

Für die Personalkosten besteht die Annahme von Tarifsteigerungen von 3,1 % für die hauptsächlich hier tätigen Berufsgruppen.

Die weiteren Aufwendungen sind unter Einbeziehung des vorläufigen Jahresergebnis 2023 und der zweiten Hochrechnung 2024 kalkuliert.

Für die Instandhaltungen sind schwerpunktmäßig weitere Umsetzungen von Maßnahmen im Bereich Brandschutz sowie auch im Bereich Elektroinstallationen (E-Check, Rufanlagen etc.) notwendig und geplant.

Der prognostizierte Jahresverlust in Höhe von -3.078 T€ ist unter Verweis auf die umfangreichen Investitionskosten, insbesondere im Rückblick auf vergangene Zeiträume, als positiver Entwicklungsschritt einzuschätzen, der den mittelfristigen Weg der wirtschaftlichen Stabilisierung unter Beachtung des Prinzips der kaufmännischen Vorsicht beibehält. Älter werdende Gebäude haben einen stetig steigenden Erhaltungs- bzw. Sanierungsbedarf.

Die Kosten für projektvorbereitende und gutachterliche Aufträge für die Vorbereitung der Bauprojekte der strategischen Neuausrichtung sowie für mögl. Planungskosten der Leistungsphase 1 für die Neue Mitte Moisling, wurden mit rund 215 T€ zusätzlich zu den gewöhnlichen Aufwendungen geplant. Diese Kosten können ggf. teilweise anfallen, respektive bei entsprechender Beschlusslage aktiviert werden und somit das Ergebnis positiv beeinflussen.

Die Mieteinnahmen aus den betreuten Wohnungen werden in erforderliche Investitionen und Instandhaltungsmaßnahmen reinvestiert. Auch hier besteht ein Schwerpunkt in der Umsetzung rechtlicher Anforderung im Bereich der Elektrotechnik. Diesbezüglich sind die Wohnungen vor einer Neuvermietung zu sanieren. Perspektivisch ist eine moderate Anpassung der Mieten sowie der Betreuungspauschalen für das Betreute Wohnen unumgänglich.

Auch 2025 werden die SIE kontinuierlich überalterte Betriebstechnik mit Augenmaß und in Korrelation mit den geplanten Bauprojekten der strategischen Neuausrichtung investiv erneuern. Diese Investitionen sind grundsätzlich refinanzierbar. Für projektvorbereitende und gutachterliche Aufträge für die Projektumsetzung der strategischen Neuausrichtung, wurden signifikante, separate Planungskosten eingeplant.

## **Gesetzliche Grundlagen**

Kommunale Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens können ganz oder teilweise nach den Vorschriften der Eigenbetriebsverordnung (EigVO) geführt werden (§ 101 Abs. 4 Gemeindeordnung). Näheres regelt die Betriebssatzung der Einrichtung. Gemäß § 14 Abs. 1 der Betriebssatzung der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck ist vor Beginn jedes Wirtschaftsjahres ein Wirtschaftsplan nach den Vorschriften der EigVO aufzustellen. Zuständig für die Feststellung des Wirtschaftsplans ist die Bürgerschaft (§ 5 EigVO).

## Zusammenstellung nach § 12 Abs. 1 EigVO

Wirtschaftsplan 2025 der Senior:InnenEinrichtungen  
(Eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Hansestadt Lübeck)  
Gemäß § 12 der Betriebssatzung i.V.m. § 5 Abs. 1 Nr. 6 der Eigenbetriebsverordnung (EigVO)  
hat die Bürgerschaft durch Beschluss den Wirtschaftsplan für das Wirtschaftsjahr 2025 wie folgt  
festgestellt:

### 1. Es betragen

1.1	im Erfolgsplan	€
	die Erträge	34.330.400 €
	die Aufwendungen	37.408.000 €
	der Jahresgewinn	0 €
	der Jahresverlust	-3.077.600 €
1.2	im Vermögensplan	
	die Einzahlungen auf	971.300 €
	die Auszahlungen auf	971.300 €

### 2. Es werden festgesetzt

2.1	der Gesamtbetrag der Kredite für Investitionen und Investitionsförderungsmaßnahmen auf	0 €
2.2	der Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen auf	60.015.000 €
2.3	der Höchstbetrag der Kassenkredite auf	6.500.000 €

### 3. die Stellenübersicht 2025 nebst Änderungsliste (Anlage 8 ff. ).

(\*) Zu 2:

Im Planjahr 2025 sind noch keine konkreten Kreditaufnahmen geplant / beabsichtigt.  
Verpflichtungsermächtigungen wurden für zwei Neubauobjekte veranschlagt, die vorbehaltlich  
entsprechender Beschlüsse in den Folgejahren erworben bzw. erricht werden.

**Erfolgsplan nach § 13 Abs. 1 EigVO  
 für das Wirtschaftsjahr 2025**

	<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
1.-3. Erträge aus allgemeinen Pflegeleistungen, einschl. der Erträge aus Unterkunft, Verpflegung und Betreuung	31.113.200	29.092.200	27.250.620
4. Umsatzerlöse nach §277 HGB, soweit nicht in Nr.1-3 enthalten	1.487.000	803.000	1.397.046
5. Zuweisungen und Zuschüsse zu Betriebskosten	1.332.000	1.322.000	1.824.761
6. Sonstige betriebliche Erträge	394.500	349.100	580.444
<b>Zwischenergebnis</b>	<b>34.326.700</b>	<b>31.566.300</b>	<b>31.052.871</b>
7. Personalaufwand Löhne und Gehälter einschließlich Sozialabgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	26.160.700	24.456.500	23.759.145
8. Materialaufwand	6.717.800	5.511.300	6.893.209
9. Aufwendungen für zentrale Dienstleistungen	148.000	133.000	143.131
10. Steuern, Abgaben, Versicherungen	313.700	247.200	304.136
11. Mieten, Pacht, Leasing	1.730.000	1.651.600	1.854.384
<b>Zwischenergebnis</b>	<b>-743.500</b>	<b>-433.300</b>	<b>-1.901.133</b>
12. Abschreibungen auf immaterielle Vermögens- gegenstände und Sachanlagen sowie auf Forderungen	971.300	942.600	889.196
13. Aufwendungen für Instandhaltung	992.800	929.100	571.613
14. Sonstige betriebliche Aufwendungen	342.200	303.000	716.455
<b>Zwischenergebnis</b>	<b>-3.049.800</b>	<b>-2.608.000</b>	<b>-4.078.397</b>
15. Zins- und ähnliche Erträge	3.700	1.000	3.626
16. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	31.500	30.000	28.857
<b>17. Jahresüberschuss (+) / Jahresfehlbetrag (-)</b>	<b>-3.077.600</b>	<b>-2.637.000</b>	<b>-4.103.628</b>

### Erläuterungen zum Erfolgsplan 2025:

In der Kommentierung des hier vorliegenden Erfolgsplanes wird grundsätzlich ein Vergleich zu den Ergebniswerten des Jahres 2023 gezogen, um einen reinen Planzahlenvergleich zu vermeiden (eingedenk der Kapazitätsaspekte des Jahresverlaufes 2023).

	<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
zu Nr. 1.-3. Erträge aus allgemeinen Pflegeleistungen einschließlich der Erträge aus Unterkunft, Verpflegung und Betreuung (Stationäre Pflegeleistungen)	31.113.200	29.092.200	27.250.620

Die Erträge aus allg. Pflegeleistungen liegen gegenüber dem Ergebnis 2023 rund 14% höher.

Die Ertragsermittlung beruht auf den aktuellen Pflegesätzen sowie einer Auslastungsannahme von durchschnittlich 97 % auf Basis einer Gesamtkapazität von rund 555 Plätzen (SIE Dreifelderweg (70 Plätze), SIE Prassekstraße (70 Plätze), SIE Elswigstraße (72 Plätze), SIE Dornbreite (75 Plätze), SIE Am Behnckenhof (80 Plätze) / Am Behnckenhof Geronto (43 Plätze), SIE Solmitzstraße (104 Plätze) sowie HGH (41 Plätze). Im Planjahr werden erneut Pflegesatzverhandlungen geführt und hier kalkulatorisch mit einer Steigerungsrate von 5% berücksichtigt.

	<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
zu Nr. 4. Umsatzerlöse nach § 277 HGB, soweit nicht in Nr.1-3 enthalten			
a) Betreuungsentgelte Betreutes Wohnen	374.000	347.000	326.430
b) Erträge aus Wohnungsvermietung BAW	957.000	0	877.140
b) Stationärer Mittagstisch	115.000	105.000	111.939
c) sonstige Erträge/Erstattungen	41.000	351.000	81.537
	<b>1.487.000</b>	<b>803.000</b>	<b>1.397.046</b>

(BAW=Betreutes Wohnen)

Es wird mit einer schrittweisen Steigerung der Erlöse nach § 277 HGB bei den Mieteinnahmen, je nach Sanierungsstand, und auch bei den Betreuungsentgelten geplant.

	<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
zu Nr. 5. Sonstige betriebliche Erträge			
Zuweisungen und Zuschüsse zu Betriebskosten	1.332.000	1.322.000	1.824.761

Eine Vergleichbarkeit der Zahlen ist nur bedingt gegeben. In 2023 wurden Erstattungen für Energieausgaben gezahlt. Diese werden in 2025 nicht mehr gezahlt.

	<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
zu Nr. 6. sonstige Erstattungen, periodenfr.Erträge usw.	394.500	349.100	580.444

Der Planansatz der sonstigen betrieblichen Erträge ist gegenüber dem Vergleichsjahr 2023 um rund 32 % geringer. Überwiegend wegen angepasster bzw. Wegfall von Einzelwertberichtigungen, Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen sowie periodenfremder Erträge.

zu Nr. Personalaufwand  
7.

Planansatz 2025	Planansatz 2024	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023	
€	€	€	
Löhne und Gehälter und sonstige Personalaufwendungen	20.405.300	19.076.100	19.092.798
soziale Aufwendungen und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung	5.755.400	5.380.400	4.666.347
<b>Gesamt</b>	<b>26.160.700</b>	<b>24.456.500</b>	<b>23.759.145</b>

Die Gesamtpersonalkosten 2025 sind insgesamt im Vergleich zum Ergebnis 2023 um rund 10 % höher. Ergebnisbeeinflussende Personalkostenänderungen durch Tarifierhöhung im Jahr 2024 sowie angepasste Kosten der Gemeindeunfallversicherung wurden berücksichtigt. Zusätzlich wurde für 2025 mit einer weiteren moderaten Tarifsteigerung von 3,1% gerechnet. In den Personalkosten sind ebenfalls die Aufwendungen an den Ausbildungsfonds Schleswig-Holstein berücksichtigt.

zu Nr. Materialaufwand  
8.

Planansatz 2025	Planansatz 2024	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023	
€	€	€	
a) Lebensmittel	1.360.000	1.200.000	1.302.196
b) Pflege- und Betreuungsaufwand	613.400	611.200	1.195.543
c) Wasser, Energie, Brennstoffe	2.151.000	2.047.300	1.852.937
d) Wirtschafts- und Verwaltungsbedarf	2.593.400	1.652.800	2.542.532
<b>Gesamt</b>	<b>6.717.800</b>	<b>5.511.300</b>	<b>6.893.209</b>

Für 2025 gehen wir weiterhin von steigenden Preisen (ca.4,5%) für Lebensmittel aus. Der Pflege- und Betreuungsaufwand sinkt deutlich im Vergleich zu 2023. Hintergrund sind die nur noch hälftig angesetzten Kosten für Leihpersonal. Bereits in 2024 wurde ein Springerpool aufgebaut um Personalengpässe besser ausgleichen zu können. Für Wasser, Energie- und Brennstoffe gehen wir von einer weiteren Kostensteigerung in Höhe von 2,5% im Vergleich zum laufenden Jahr aus. Die Kosten für projektvorbereitende und gutachterliche Aufträge für die Vorbereitung der Bauprojekte der strategischen Neuausrichtung wurden unter 8d) mit rund 95 T€ sowie für mögl. Planungskosten der Leistungsphase 1 für die Neue Mitte Moisling mit rund 120 T€ zusätzlich geplant. Diese Kosten können ggf. teilweise anfallen, respektive bei entsprechender Beschlusslage aktiviert werden und somit das Ergebnis positiv beeinflussen.

zu Nr. Mieten, Pacht, Leasing (Vermieter)  
11. SIE Solmitzstraße (GG Trave)  
SIE Am Behnckenhof (CF Lübeck GmbH)  
SIE Heiligen-Geist-Hospital (Stift. Heiligen-Geist-Hospital)  
Gerätemieten/Leasing  
sonstiges

Planansatz 2025	Planansatz 2024	vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023	
€	€	€	
SIE Solmitzstraße (GG Trave)	630.000	621.000	594.744
SIE Am Behnckenhof (CF Lübeck GmbH)	677.000	676.600	597.744
SIE Heiligen-Geist-Hospital (Stift. Heiligen-Geist-Hospital)	380.000	322.000	620.063
Gerätemieten/Leasing	35.000	32.000	34.067
sonstiges	8.000	0	7.766
<b>Gesamt</b>	<b>1.730.000</b>	<b>1.651.600</b>	<b>1.854.384</b>

Die Aufwendungen für Mieten, Pacht und Leasing sinken gegenüber dem Vergleichsjahr 2023 um rund 7 %. Hauptursächlich liegt dies an der angepassten Miete für das HGH. Andere Objekte verzeichnen eine Mietsteigerung.

zu Nr.  
12

Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen

<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>	
<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>	
Gebäude	588.300	497.000	588.332
Immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen	383.000	445.600	300.864
	<u>971.300</u>	<u>942.600</u>	<u>889.196</u>

Die geplanten Abschreibungen im Jahr 2025 sind gegenüber dem Vergleichsjahr 2023 höher. Die Ursachen liegen schwerpunktmäßig in der Umsetzung von geplanten und notwendigen Ersatzbeschaffungen (z.B. für Pflegebetten, Möbel etc.), der Fortsetzung einer dynamischen Investitions-Strategie sowie von neuen Instandhaltungsmaßnahmen (z.B. Brandschutz-ertüchtigungen) in den eigenen Häusern (ehem. VT-Häuser).

zu Nr.  
13.

Aufwendungen für Instandhaltung/Wartung

<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>	
<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>	
Instandhaltung und Wartung	992.800	929.100	571.613
	<u>992.800</u>	<u>929.100</u>	<u>571.613</u>

Es wird mit einer deutlichen Erhöhung der Aufwendungen für Instandhaltungs- und Wartungsmaßnahmen, insbesondere in den eigenen Häusern, gerechnet.

zu Nr.  
14.

Sonstige betriebliche Aufwendungen

<b>Planansatz 2025</b>	<b>Planansatz 2024</b>	<b>vorl. Ergebnis Jahresrechnung 2023</b>	
<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>	
a) Personalnebenkosten	146.400	127.000	140.502
b) Periodenfremde Aufwendungen	100.000	100.000	215.417
c) anderer sonstiger betrieblicher Aufwand	95.800	76.000	360.536
	<u>342.200</u>	<u>303.000</u>	<u>716.455</u>

Hier befinden sich die Prognosekosten für die Mitarbeitermotivation, des Jobtickes, des Fahrrad-leasings sowie Fortbildungsmaßnahmen. Die weiteren Kostenblöcke wurden reduziert, dies u.a. wegen angepasster Einzelwertberichtigungen. Insgesamt liegt der Planansatz bei den sonstigen betrieblichen Aufwendungen aufgrund angepasster Planansätze unter dem Vergleichswert 2023.

**Erfolgsübersicht nach § 13 Abs. 4 EigVO  
für das Wirtschaftsjahr 2025**

	Pflege- betrieb	Betreute Alten- wohnungen	Betrag insgesamt
	€	€	€
1. Materialaufwand	6.207.800	510.000	6.717.800
2. Löhne und Gehälter einschließlich Sozialabgaben und Aufwendungen für Altersversorgung	25.830.700	330.000	26.160.700
3. Abschreibungen	580.300	391.000	971.300
4. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	29.100	2.400	31.500
5. Andere betriebliche Aufwendungen	3.323.700	203.000	3.526.700
Summe 1 bis 5	35.971.600	1.436.400	37.408.000
6. Betriebserträge	32.884.400	1.446.000	34.330.400
<b>Jahresgewinn (+)/Jahresverlust (-)</b>	-3.087.200	9.600	-3.077.600

Erläuterungen: Die Erfolgsübersicht zeigt die geplanten Betriebsergebnisse der beiden bisherigen Angebots- und Leistungszweige der Senior:InnenEinrichtungen der Hansestadt Lübeck. Für den Pflegebetrieb zeigt die Erfolgsübersicht des Jahres 2025, dass die Personalkosten mit rund 72% des Gesamtaufwands erneut den weitaus größten Posten darstellen, Materialaufwand mit 17 % den zweitgrößten Faktor. Andere betriebliche Aufwendungen, wie z.B. Mieten, bilden mit 9 % den drittgrößten Kostenfaktor. Diese drei Hauptfaktoren verursachen also rund 98 % der Gesamtkosten des Pflegebereichs. Das Planungsergebnis des gemeinnützigen Betriebszweiges "Betreutes Wohnen" ist nahezu kostendeckend. Aufgrund der steigenden Kosten, sowohl im Personal-, als auch Material- und Instandhaltungsaufwand, planen wir die Mieten und Betreuungsentgelte im Betreuten Wohnen schrittweise zu erhöhen um ein Defizit in diesem Bereich zu verhindern.

### Vermögensplan nach § 14 EigVO für das Wirtschaftsjahr 2025

Einzahlungen		PLANANSATZ		vorl. Ergebnis der Jahresrechnung 2023 €
Nr.	Bezeichnung	2025 €	2024 €	
1	2	3	4	5
...				
7	Abschreibungen	971.300	942.600	889.196
9	Kredite	0	0	0
	Summe Einzahlungen	971.300	942.600	889.196

Auszahlungen		PLANANSATZ			vorl. Ergebnis der Jahresrechnung 2023 €	Investitionen und Investitionsförderungs- maßnahmen	
Nr.	Bezeichnung	2025 €	Verpflichtungs- ermächtigungen 2025 in €	2024 €		Gesamt- auszahlungs- bedarf €	bisher bereitgestellt €
1	2	3			4	5	
...							
6	Investitionen für...						
	Software, Lizenzen	25.000	0	20.000	40.188		
	Einrichtungen und Ausstattungen (*)	358.000	0	425.600	260.675		
	Bauten (eign. Gebäude)	588.300	60.015.000	497.000	588.331		
7	Tilgung von Krediten	0	0	0	0		
	Summe Auszahlungen	971.300	60.015.000	942.600	889.196	0	

## Erläuterungen:

(\*) U.a. erforderliche Ersatzbeschaffungen von technische Ausstattungen, Pflegebetten, Möbel etc. Der Vermögensplan ist entsprechend der Anlage 3 zur Ausführungsanweisung zur EigVO gegliedert. Die Auszahlungen des Vermögensplanes für das Wirtschaftsjahr 2025 liegen bei rund T€ 383 aufgrund von erforderlichen Ersatzbeschaffungen im materiellen und immateriellen Bereich. Die Abschreibewerte für die eigenen Gebäude betragen rund T€ 588. Die Verpflichtungsermächtigungen beziehen sich auf ein Neubauprojekt (Kaufobjekt) und zu erwartende Planungskosten für weitere Bauprojekte ab 2026.

**Finanzplan nach § 16 Nr. 1 EigVO  
für das Wirtschaftsjahr 2025**

A Nr.	Bezeichnung	2025 T€	2026 T€	2027 T€	2028 T€	2029 T€
1	2	3	4	5	6	7
	<b>Einzahlungen</b>					
...						
7	Abschreibungen	971	971	1.687	1.675	1.701
9	Kredite	0	33.490	5.290	28.095	40.450
	Summe der Einnahmen	971	34.461	6.977	29.770	42.151
A Nr.	Bezeichnung	2025 T€	2026 T€	2027 T€	2028 T€	2029 T€
	<b>Auszahlungen</b>					
...						
6	Investitionen für Einrichtungen und Ausstattungen etc. Bauten/Gebäude	383 588	383 34.078	511 5.878	421 28.683	421 41.038
7	Tilgung von Krediten	0	0	588	666	692
	Summe der Ausgaben	971	34.461	6.977	29.770	42.151

Erläuterungen: In die Investitionen fließen ab 2026 Planungs- und Baukosten für Neubauobjekte aus der Konzeption 2030. Ab Juni 2024 wurden hierzu Gespräche mit der KWL aufgenommen, deren Ergebnis die Darstellung von Kosten für die Bauplanung und Bauausführung waren. Diese sind in eine aus der Konzeption 2030 hervorgehenden Zeitschiene verteilt worden. Nähere Ausführungen sind dem Vorbericht zu entnehmen. Die dargestellte Tilgung von Krediten bezieht sich auf ein in 2027 geplant zu erwerbendes Kaufobjekt, welches dann entsprechend in Betrieb genommen wird.

Anlage 7 a

**Finanzplan angelehnt an § 16 Nr. 2 EigVO  
für das Wirtschaftsjahr 2025**

B		2025 (HR2/24)	2026	2027	2028	2029
Nr.	Bezeichnung	T€	T€	T€	T€	T€
1	Einzahlungen					
	Zuweisungen der Stadt	2.999	3.078	3.454	6.616	5.715
	Summe der Einnahmen	2.999	3.078	3.454	6.616	5.715
B		2025 (HR2/24)	2026	2027	2028	2029
Nr.	Bezeichnung	T€	T€	T€	T€	T€
1	Auszahlungen					
	Ablieferung an die Stadt von Verw.kostenbeiträgen	148	152	157	162	167
	Summe der Auszahlungen	148	152	157	162	167

Erläuterungen: In den Jahren 2028 und 2029 sind die Auswirkungen der Sanierungseffekte (SIE Am Behnckenhof) hinterlegt.

**Übersicht über die aus Verpflichtungsermächtigungen  
voraussichtlich fällig werdenden Auszahlungen**

Verpflichtungs- ermächtigungen im Vermögensplan des Jahres	Voraussichtlich fällige Auszahlungen in TEUR				
	2025	2026	2027	2028	2029
1	2	3	4	5	6
2024	0	0	0	0	0
<b>2025</b>	0	30.405	2.000	5.450	22.160
2026					
2027					
2028					
2029					

Die Verpflichtungsermächtigungen aus 2024 wurden nicht in Anspruch genommen.

Die Annahmen zur Auszahlung der Verpflichtungsermächtigungen im WP 2025 beziehen sich auf ein Kaufobjekt und das Bauprojekt Neue Mitte Moisling.

### Stellenübersicht 2025 Zusammenstellung

1	2		3	4
Einrichtung	Anz. der Planstellen Vorjahr	Anz. der Planstellen Vorjahr VZÄ	Ist 30.06.	Anz. der Planstellen Ifd. Jahr VZÄ
Verwaltung	60	46,75	29,27	48,75
Dreifelderweg	50	42,75	31,60	42,75
Prassekstraße	53	43,50	36,68	43,50
Elswigstraße	46	38,50	33,57	38,50
Dornbreite	50	43,75	41,00	43,75
Solmitzstraße	72	61,25	55,17	61,25
Am Behnckenhof	50	43,00	37,28	43,00
Geronto Am Behnckenhof	43	30,75	19,23	30,75
Heiligen-Geist-Hospital	53	44,00	33,06	44,00
<b>Gesamt</b>	<b>477</b>	<b>394,25</b>	<b>316,86</b>	<b>396,25</b>

1	2		3	4
	Anz. der Planstellen Vorjahr	Anz. der Planstellen Vorjahr VZÄ	Ist 30.06.	Anz. der Planstellen Ifd. Jahr VZÄ
Beamte	1	1,00	1,75	1,00
Beschäftigte	476	393	315	395
<b>Gesamt</b>	<b>477</b>	<b>394</b>	<b>317</b>	<b>396</b>

Die Stellenübersicht / der Stellenplan 2025 (Anlage 8 ff.) in der Fassung der Änderungsliste enthält alle für den Betrieb der Pflegeeinrichtungen, des Betreuten Wohnens und der Zentralverwaltung vorhandenen Stellen. Aufgrund der Volatilität der MA-Anzahl in Bezug auf Auslastung und Pflegegradmix sind in den Einrichtungen grundsätzlich Ressourcenhypothesen eingepflegt. Die konkret zu besetzenden Stellen korrelieren grundsätzlich mit der Anzahl und Pflegebedürftigkeit der Bewohner:innen. Hier wirken grundsätzlich andere Mechanismen als in anderen städtischen Bereichen. Ferner sind Stellenplanquerschnitte nach Entgeltgruppen beigelegt.

**I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung**

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

**2.502.100000 SIE - Verwaltung**

2502.0.0000	Verwaltungsdirektor/in	1,000	A15	1,000	15	1,000	15	
2502.0.0001		1,000	12	1,000	12	1,000	12	
2502.0.1100	Controller/in	1,000	10	1,000	11	1,000	10	
2502.0.1200	Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	09b	1,000	10	
2502.0.1300	Controller/in	1,000	11	0,560	10	1,000	11	
2502.0.1400	Sachbearbeiter/in					0,750	11	
2502.0.2000	Qualitätsmanagementbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.0.2100	Qualitätsmanagementbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.0.3000	Stadtmf./-mann	0,750	A11	0,713	A11	0,750	A11	
2502.1.1000	Sachbearbeiter/in	1,000	09	1,000	09b	1,000	09	
2502.1.2000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	09a	1,000	09a	
2502.1.3000	Angestellte/r im Schreibdienst	1,000	06	0,750	06	1,000	06	
2502.1.4000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	1,000	08	1,000	08	
2502.1.5000	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,000		1,000	05	
2502.1.5100	Sachbearbeiter/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2502.1.5200	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,500	05	1,000	05	
2502.1.5300	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,750	05	1,000	05	
2502.1.5400	Sachbearbeiter/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2502.1.5500	Sachbearbeiter/in	0,500	05	0,500	05	0,500	05	nvb.19,5 Std.
2502.1.5600	Sachbearbeiter/in	1,000	05	0,000		1,000	05	
2502.1.6000	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	Freistellung Personalrat
2502.1.6100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	Freistellung Personalrat
2502.2.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	A12	1,000	A12	1,000	A12	41 Std.
2502.2.1000	Sachbearbeiter/in	0,750	09b	0,750	09b	0,750	09b	nvb.29,25 Std.
2502.2.1100	Sachbearbeiter/in	0,750	08	0,750	08	0,500	08	
2502.2.1200	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,000		0,750	08	nvb.19,5 Std.
2502.3.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.3.0001	Sachbearbeiter/in	0,500	10	0,500	10	0,500	10	nvb.19,5 Std.

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 2

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2502.3.1000	Sachbearbeiter/in	1,000	11	1,000	11			
2502.3.2000	Sachbearbeiter/in	1,000	09	1,000	09a			
2502.3.3000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,750	08	1,000	08	
2502.3.4000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,750	08	1,000	08	
2502.3.5000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,500	08	1,000	08	
2502.3.7000	Sachbearbeiter/in	1,000	08	0,750	08	1,000	08	
2502.3.8000	Buchhalter Debitoren	1,000	08	1,000	08	1,000	08	
2502.3.9000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,000		0,500	08	nvb. 19,5 Std.
2502.3.9001	Sachbearbeiter/in					0,500	08	nvb. 19,5 Std. Liquiditätsstelle
2502.4.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2502.4.2000	Sachbearbeiter/in					1,000	11	
2502.4.3000	Sachbearbeiter/in					1,000	09	
2502.5.0000	Sachgebietsleiter/in	1,000	11	0,750	11	1,000	11	
2502.5.0001	Sachbearbeiter/in	0,750	11	0,000		0,750	11	nvb. 29,25 Std.
2502.5.0002	Sachbearbeiter/in					0,750	11	
2502.5.1000	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000		0,500	09a	nvb 19,5 Std.
2502.5.1001	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000		0,500	09a	nvb. 19,5 Std.
2502.5.1002	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000		0,500	09a	nvb. 19,5 Std.
2502.5.1003	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000		0,500	09a	nvb 19,5 Std.
2502.5.1004	Sachbearbeiter/in	0,500	09a	0,000		0,500	09a	nvb. 19,5 Std.
2502.5.1005	Hausmeister/in	1,250	05	0,000		1,250	05	
2502.5.1006	Sachbearbeiter/in	0,500	05	0,000		0,500	05	
2502.5.1007	Sachbearbeiter/in					1,000	08	f.d.P. EG9
2502.5.2000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,500	08	0,500	08	nvb. 19,5 Std.
2502.5.3000	Sachbearbeiter/in	0,500	08	0,500	05	0,500	08	nvb. 19,5 Std.
2502.6.0000	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,000		1,000	P14	
2502.6.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2502.6.2000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2502.6.3000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2502.6.4000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2502.6.5000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb.29,25 Std.
2502.6.6000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb.29,25 Std.
<b>Summe</b>	<b>60</b>	<b>46,750</b>		<b>29,273</b>		<b>48,750</b>		
<b>2.502.200000 SIE - Dreifelderweg</b>								
2520.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	I1	0,000		1,000	I1	nvb 19,5 Std.
2520.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,890	P14	1,000	P14	
2520.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,980	P12	1,000	P12	
2520.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2520.0.1001	Altenpfleger/in	1,000	P8	0,890	P8	1,000	P8	
2520.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2520.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2520.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,250	P5	1,000	P7	
				0,000	P8			
2520.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2520.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P5	1,000	P7	
				0,500	P7			
2520.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P6	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2520.0.2600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2520.0.2700	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	
2520.0.2800	Pflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P7	1,000	P6	
2520.0.2900	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,890	P6	1,000	P5	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 4

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2520.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,890	P6	1,000	P6	
2520.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
2520.0.3200	Pflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P7	1,000	P6	
2520.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2520.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,390	P6			
2520.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2520.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,750	P6			
2520.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2520.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	
2520.0.6000	Therapeut/in	0,500	06	0,500	06	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2520.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,000	03	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2520.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	0,500	09a	1,000	09	nvb 19,5 Std.
2520.0.7100	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2520.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	
2520.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,500	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,500	02 Ü			
2520.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	0,000		1,000	05	
2520.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2520.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	
				0,250	02 Ü			
2520.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2520.0.8300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02	0,500	02	0,750	02	nvb 29,25 Std.
				0,140	02 Ü			

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2520.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,500	01	1,000	01	
				0,500	02			
2520.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,500	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 W.A.Z
<b>Summe</b>	<b>50</b>	<b>42,750</b>		<b>33,960</b>		<b>42,750</b>		
<b>2.502.220000 SIE - Prassekstraße</b>								
10734.36504	Altenpfleger/in	0,750	P8	0,000		0,750	P8	
2522.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	I1	1,000	I1	1,000	I1	
2522.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,940	P14	1,000	P14	
2522.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,820	P13	1,000	P12	
2522.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2522.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P7	1,000	P7	
2522.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P7	1,000	P7	
2522.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2522.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2522.0.2400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.2500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,250	P6			
2522.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	
2522.0.2700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2522.0.2800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,640	P5	0,750	P5	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 6

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2522.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P5	1,000	P6	
2522.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P6	1,000	P6	
2522.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2522.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,140	P5	1,000	P5	
				0,500	P6			
2522.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,000	P5	1,000	P5	
				0,750	P6			
2522.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P5	1,000	P5	
2522.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2522.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2522.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2522.0.6000	Therapeut/in	0,500	06	0,500	06	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2522.0.6100	Therapeut/in	0,500	03	0,000		0,500	03	nvb 19,5 Std.
2522.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	09a	1,000	05	
2522.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	03	1,000	03	
2522.0.7200	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,250	02 Ü			
2522.0.7300	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2522.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	0,500	02 Ü	1,000	09	
2522.0.8000	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,250	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.8200	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2522.0.8300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02	0,750	05	0,750	02	nvb 29,25 Std.
2522.0.8400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02 Ü	0,500	02	nvb 19,5 Std.
2522.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,500	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 Std.
2522.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2522.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2522.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.
2522.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02	0,750	02 Ü	1,000	02	
				0,250	05			
2522.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,000		0,500	02	
<b>Summe</b>	<b>53</b>	<b>43,500</b>		<b>36,680</b>		<b>43,500</b>		
<b>2.502.230000 SIE - Elswigstraße</b>								
2523.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	
2523.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	
2523.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P13	1,000	P13	1,000	P13	
2523.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	0,970	P7	1,000	P12	
2523.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P7	
2523.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,090	P7	1,000	P7	
2523.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2523.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2523.0.1500	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,870	P6	1,000	P5	
2523.0.1600	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2523.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000		0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2523.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2523.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2523.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2523.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2523.0.5100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,000	P7	1,000	P5	
2523.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,500	P5	0,500	08	nvb 19,5 Std. f.d.P.EG 9
2523.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	08	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2523.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2523.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,250	02 Ü	1,000	03	
2523.0.7200	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,750	03	1,000	02 Ü	+8%
2523.0.7300	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	DW 411
2523.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09b	1,000	09a	1,000	09b	
2523.0.8000	Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2523.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2523.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,250	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2523.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02 Ü	0,500	02	nvb 19,5 Std.
2523.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02	0,640	02	1,000	02	
2523.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,250	02 Ü	0,500	01	nvb 19,5 Std.
<b>Summe</b>	<b>46</b>	<b>38,500</b>		<b>33,570</b>		<b>38,500</b>		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
		3a	3b	4a	4b	5a	5b	
<b>1</b>	<b>2</b>							<b>6</b>

**2.502.240000 SIE - Dornbreite**

2524.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	P11	0,500	P11	1,000	P11	
2524.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	
2524.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,000		1,000	P12	
2524.0.1000	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2524.0.1001	Altenpfleger/in	1,000	P8	1,000	P8	1,000	P8	
2524.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2524.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P5	1,000	P7	
2524.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
				0,750	P8			
2524.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2524.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P5	1,000	P6	
2524.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,640	P6	1,000	P6	
				0,360	P7			
2524.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,140	P5	1,000	P5	
				0,860	P6			
2524.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2524.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2524.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P7	1,000	P5	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 10

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2524.0.4400	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,610	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2524.0.4500	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,750	P5	1,000	P5	
				0,250	P6			
2524.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,140	P5	0,750	P5	
2524.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2524.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	
2524.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2524.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,500	07	0,500	08	nvb 19,5 Std.,f.d.P.EG 9
				0,000	P7			
2524.0.6100	Therapeut/in	0,750	06	0,750	P5	0,750	06	nvb 29,25 Std.
2524.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	1,000	09a	1,000	09	nvb 29,25 Std.
2524.0.7100	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2524.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	
2524.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,250	02	1,000	02 Ü	+8%
				0,750	02 Ü			
2524.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	DW 418
2524.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.8200	Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2524.0.8400	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2524.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2524.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,500	02	1,000	02 Ü	
				0,500	02 Ü			
2524.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,250	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2524.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02	0,500	02	nvb 19,5 Std.
2524.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02	0,500	02	nvb 19,5 Std.
<b>Summe</b>		<b>43,750</b>		<b>41,000</b>		<b>43,750</b>		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6

**2.502.250000 SIE - Solmitzstraße**

2525.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	P11	1,000	P11	1,000	P11	Mit Sonderaufgaben f.d. P. EG 11
2525.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,000		1,000	P14	
2525.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P13	1,000	P13	1,000	P13	
2525.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P14	1,000	P12	
2525.0.0500	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2525.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2525.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000		1,000	P7	
2525.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,890	P5	1,000	P7	
2525.0.1700	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.1800	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P7	
2525.0.1900	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.2000	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2525.0.2100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,750	P7	1,000	P7	
2525.0.2200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,500	P6	1,000	P7	
				0,250	P7			
2525.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,000	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,500	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2525.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
				0,250	P6			
2525.0.3100	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,890	P6	1,000	P6	
2525.0.3200	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
				0,250	P6			
2525.0.3300	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,000	P5	0,750	P6	nvb 29,25 Std.

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 12

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
				0,500	P6			
2525.0.3400	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2525.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2525.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,500	O2	1,000	P5	
				0,500	P5			
2525.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2525.0.4300	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2525.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2525.0.5700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,000	P6			
2525.0.5800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,640	P5	0,750	P5	
2525.0.5900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	
2525.0.5910	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	
2525.0.5920	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	
				0,250	P7			
2525.0.6000	Therapeut/in	0,500	O6	0,500	O3	0,500	O6	nvb 19,5 Std.
2525.0.6100	Therapeut/in	0,500	O6	0,000		0,500	O6	nvb 19,5 Std., f.d.P. Kr. 7a
2525.0.6200	Therapeut/in	0,500	O3	0,500	O3	0,500	O3	nvb 19,5 Std.

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 13

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2525.0.6300	Therapeut/in	0,500	08	0,000		0,500	08	
2525.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	1,000	09	1,000	09a	1,000	09	
2525.0.7100	Koch / Köchin	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2525.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	02 Ü	1,000	03	
2525.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	1,000	02	1,000	02 Ü	+8%
2525.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	
2525.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,250	02 Ü	1,000	02 Ü	
2525.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	03			
				0,500	01	1,000	02 Ü	
				0,500	02 Ü			
2525.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8400	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8500	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8600	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.8700	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,500	02	1,000	01	
				0,500	02 Ü			
2525.0.9100	Küchenhilfe	1,000	01	0,250	02	1,000	01	
				0,750	02 Ü			
2525.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	01	0,500	02 Ü	0,750	01	nvb 29,25 Std.
2525.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	01	0,750	02 Ü	0,750	01	nvb 29,25 Std.
2525.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,250	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
				0,500	02 Ü			
2525.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2525.0.9600	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02	0,500	02	0,500	02	
<b>Summe</b>	<b>72</b>	<b>61,250</b>		<b>55,170</b>		<b>61,250</b>		
<b>2.502.260000 SIE - Am Behnckenhof</b>								
2526.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	0,000		1,000	11	
2526.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	Davon 1/3 Stellenanteil für WB Geronto

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 14

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2526.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	1,000	P12	1,000	P12	
2526.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	0,750	P12	1,000	P12	
2526.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,000	02	1,000	P7	
				1,000	P7			
2526.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P7	1,000	P7	
2526.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1500	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,890	P5	1,000	P7	
				0,000	P7			
2526.0.1600	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1700	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1800	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2526.0.1900	Altenpfleger/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	
				0,750	P6			
2526.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2526.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,140	P5	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
				0,610	P6			
2526.0.3200	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2526.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,000	P5	1,000	P5	
				1,000	P6			
2526.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	
				0,750	P7			
2526.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P12	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,500	P5			
2526.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2526.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,250	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.5000	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,390	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2526.0.5200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2526.0.5300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	
				0,250	P6			
2526.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,500	08	0,500	08	nvb 19,5 Std.
2526.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	08	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2526.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09a	0,000		0,500	09a	
2526.0.7100	Koch / Köchin	0,500	05	0,000		0,500	05	
2526.0.7200	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,750	03	1,000	03	
2526.0.7300	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	+8%
2526.0.7400	Hausmeister/in	1,000	05	1,000	05	1,000	05	Davon 1/3 Stellenanteil für WB Geronto
2526.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	1,000	02 Ü	
2526.0.8100	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
2526.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2526.0.8400	Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2526.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2526.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,750	02 Ü	1,000	01	
2526.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000		0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2526.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	1,000	02 Ü	1,000	01	
2528.0.0100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
2528.0.0200	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02	1,000	02 Ü	
<b>Summe</b>	<b>50</b>	<b>43,000</b>		<b>37,280</b>		<b>43,000</b>		
<b>2.502.270000 SIE - Heiligen-Geist-Hospital</b>								
2527.0.0100	Einrichtungsleitung	1,000	11	1,000	P14	1,000	11	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2527.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	0,890	P14	1,000	P14	
2527.0.0300	Wohnbereichsleitung / stellv. PDL	1,000	P12	0,000		1,000	P12	
2527.0.0400	Wohnbereichsleitung	1,000	P12	0,000		1,000	P12	
2527.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,250	P7	1,000	P7	
2527.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P7	1,000	P7	
2527.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P6	1,000	P7	
2527.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P5	1,000	P7	
2527.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2527.0.1500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,640	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1700	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1800	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,250	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.1900	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2000	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,250	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2100	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2200	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P7	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2300	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2527.0.2400	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,500	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
				0,250	P7			
2527.0.2500	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.2600	Altenpfleger/in	0,750	P5	0,000		0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	1,000	P6	1,000	P6	
2527.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,000		0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2527.0.3200	Altenpflegehelfer/in	0,750	P6	0,750	P6	0,750	P6	nvb 29,25 Std.
2527.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,780	P5	1,000	P5	
				0,000	P6			
2527.0.4100	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2527.0.4200	Pflegehelfer/in	1,000	P5	1,000	P5	1,000	P5	
2527.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4400	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2527.0.4500	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P7	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4600	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4700	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4800	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.4900	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.5000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,250	P5	1,000	P5	nvb 29,25 Std.
2527.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 WAZ
2527.0.6000	Therapeut/in	0,500	08	0,000		0,500	08	nvb 19,5 Std. f.d.P. EG 9
2527.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	P6	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2527.0.7000	Koch / Köchin	1,000	05	0,000		1,000	05	
2527.0.7100	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	1,000	03	1,000	03	
2527.0.7200	Vorarbeiter/in Haus und Küche	1,000	02 Ü	0,750	03	1,000	02 Ü	+8%
2527.0.7300	Hausarbeiter/in	1,000	03	1,000	05	1,000	03	
2527.0.7400	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09	0,500	09b	0,500	09	nvb 19,5 Std.
2527.0.8000	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.8300	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	01	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	01	0,500	02	1,000	01	
2527.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,250	02 Ü	1,000	02 Ü	
2527.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,500	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,000		0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2527.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
<b>Summe</b>	<b>53</b>	<b>44,000</b>		<b>33,060</b>		<b>44,000</b>		
<b>2.502.360000 SIE - Geronto - Am Behnckenhof</b>								
2536.0.0100	Wohnbereichsleitung	1,000	P13	0,000	P12	1,000	P13	
				1,000	P14			
2536.0.0200	PDL Pflegedienstleitung	1,000	P14	1,000	P14	1,000	P14	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

100SE SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck

Datum: 01.01.2025

Seite: 18

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2536.0.0300	Einrichtungsleitung	0,500	11	0,000		0,500	11	
2536.0.1000	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P12	1,000	P7	
2536.0.1100	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2536.0.1200	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P5	1,000	P7	
2536.0.1300	Altenpfleger/in	1,000	P7	1,000	P7	1,000	P7	
2536.0.1400	Altenpfleger/in	1,000	P7	0,750	P6	1,000	P7	Nachtwache
2536.0.1500	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2536.0.1600	Altenpfleger/in	0,750	P7	0,750	P5	0,750	P7	nvb 29,25 Std.
2536.0.1700	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,140	P6	0,500	P7	nvb 19,5 Std.
2536.0.1800	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,000		0,500	P7	nvb 19,5 Std.
2536.0.1900	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,000		0,500	P7	nvb 19,5 Std. Nachtwache
2536.0.2000	Altenpfleger/in	0,500	P7	0,000		0,500	P7	nvb 19,5 Std. Nachtwache
2536.0.3000	Altenpflegehelfer/in	1,000	P6	0,750	P5	1,000	P6	
				0,250	P6			
2536.0.3100	Altenpflegehelfer/in	0,500	P6	0,500	P6	0,500	P6	nvb 19,5 Std.
2536.0.4000	Pflegehelfer/in	1,000	P5	0,000		1,000	P5	
2536.0.4100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P6	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2536.0.4200	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,000	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std. Nachtwache
2536.0.4300	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std. Nachtwache
2536.0.4400	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4500	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4600	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4700	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,110	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
				0,390	P6			
2536.0.4800	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,500	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.4900	Pflegehelfer/in	0,500	P5	0,340	P5	0,500	P5	nvb 19,5 Std.
2536.0.5100	Pflegehelfer/in	0,750	P5	0,750	P5	0,750	P5	nvb 29,25 Std.
2536.0.6000	Therapeut/in	0,750	08	0,000		0,750	08	nvb 29,25 Std. f.d.P.EG 9
2536.0.6100	Therapeut/in	0,500	06	0,500	P7	0,500	06	nvb 19,5 Std.
2536.0.7000	Hauswirtschaftsleitung	0,500	09a	0,000		0,500	09a	

# Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
2536.0.7100	Koch / Köchin	0,500	05	0,000		0,500	05	
2536.0.8000	Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,000		1,000	02 Ü	
2536.0.8100	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2536.0.8200	Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	nvb 29,25 Std.
2536.0.8300	Beikoch / Beiköchin	1,000	03	0,000		1,000	03	
2536.0.8400	Vorarbeiter/in Haus	1,000	02 Ü	0,000		1,000	02 Ü	
2536.0.9000	Haus- und Küchenhilfe	1,000	02 Ü	0,750	02 Ü	1,000	02 Ü	
2536.0.9100	Haus- und Küchenhilfe	0,500	01	0,000		0,500	01	nvb 19,5 Std.
2536.0.9200	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2536.0.9300	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	nvb 19,5 Std.
2536.0.9400	Haus- und Küchenhilfe	0,500	02 Ü	0,000		0,500	02 Ü	
2536.0.9500	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	
2536.0.9600	Haus- und Küchenhilfe	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	0,750	02 Ü	
<b>Summe</b>	<b>43</b>	<b>30,750</b>		<b>19,230</b>		<b>30,750</b>		

**Summe** 477 394,250 319,223 396,250

**II. nachrichtlich geführte Stellen**

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl 3a	Bewertung 3b	Anzahl 4a	Bewertung 4b	Anzahl 5a	Bewertung 5b	
1	2							6

**2.502.200000 SIE - Dreifelderweg**

2520.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2520.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2520.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2520.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
<b>Summe</b>	<b>9</b>	<b>9,000</b>		<b>0,000</b>		<b>9,000</b>		

**2.502.220000 SIE - Prassekstraße**

2522.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2522.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2522.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2522.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2525.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
<b>Summe</b>	<b>10</b>	<b>10,000</b>		<b>0,000</b>		<b>10,000</b>		

**2.502.230000 SIE - Elswigstraße**

2523.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	1,000	AZU	1,000	AZU	
2523.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>2,000</b>		<b>1,000</b>		<b>2,000</b>		

Stellennummer	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.6. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		Bemerkung
		Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	Anzahl	Bewertung	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6
<b>2.502.240000 SIE - Dornbreite</b>								
2524.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2524.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	1,000	AZU	1,000	AZU	
2524.2.0300	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0400	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0500	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0600	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0700	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0800	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
2524.2.0900	Auszubildende/r Pflege	1,000	KPF	0,000		1,000	KPF	
<b>Summe</b>	<b>9</b>	<b>9,000</b>		<b>1,000</b>		<b>9,000</b>		
<b>2.502.250000 SIE - Solmitzstraße</b>								
2525.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
<b>Summe</b>	<b>1</b>	<b>1,000</b>		<b>0,000</b>		<b>1,000</b>		
<b>2.502.260000 SIE - Am Behnckenhof</b>								
2526.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
2526.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,000		1,000	AZU	
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>2,000</b>		<b>0,000</b>		<b>2,000</b>		
<b>2.502.270000 SIE - Heiligen-Geist-Hospital</b>								
2527.2.0100	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	1,000	AZU	1,000	AZU	
2527.2.0200	Auszubildende/r HuK	1,000	AZU	0,500	AZU	1,000	AZU	
<b>Summe</b>	<b>2</b>	<b>2,000</b>		<b>1,500</b>		<b>2,000</b>		
<b>Summe</b>	<b>35</b>	<b>35,000</b>		<b>3,500</b>		<b>35,000</b>		

Stellennummer	nach Produktbereichen	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	Zahl der Stellen 2025	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen		Zugänge Bes./Entg. Gr.	Abgänge Bes./Entg. Gr.
				von Bes./ Entg.Gr.	nach Bes./ Entg.Gr.		
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Gemeinde-(Landkreis) Verwaltung</b>							
<b>2.502.10000: SIE - Verwaltung</b>							
2502.0.0000		Verwaltungsdirektor/in	0,000	A15			1,000
2502.2.0000			0,000	A12			1,000
2502.2.0000		Sachgebietsleiter/in	1,000		A12	1,000	
2502.0.0000		Verwaltungsdirektor/in	1,000		15	1,000	
2502.0.0001			1,000		12	1,000	
2502.0.1000		Controller/in	0,000		12		1,000
2502.0.1200			0,000		10		1,000
2502.0.1200		Sachbearbeiter/in	1,000		10	1,000	
2502.0.1400		Sachbearbeiter/in	0,750		11	0,750	
2502.1.2000		Sachbearbeiter/in	0,000		08		1,000
2502.1.5600			0,000		05		1,000
2502.1.5600		Sachbearbeiter/in	1,000		05	1,000	
2502.2.1100		Sachbearbeiter/in	0,500		08		0,250
2502.2.1200		Sachbearbeiter/in	0,750		08	0,250	
2502.3.0001			0,000		10		0,500
2502.3.0001		Sachbearbeiter/in	0,500		10	0,500	
2502.3.1000		Sachbearbeiter/in	0,000		11		1,000
2502.3.2000		Sachbearbeiter/in	0,000		09		1,000
2502.3.9001		Sachbearbeiter/in	0,500		08	0,500	
2502.4.2000		Sachbearbeiter/in	1,000		11	1,000	
2502.4.3000		Sachbearbeiter/in	1,000		09	1,000	
2502.5.0002		Sachbearbeiter/in	0,750		11	0,750	
2502.5.1001			0,000		09a		0,500
2502.5.1001		Sachbearbeiter/in	0,500		09a	0,500	
2502.5.1005			0,000		05		1,250
2502.5.1005		Hausmeister/in	1,250		05	1,250	
2502.5.1007		Sachbearbeiter/in	1,000		08	1,000	
Zusammenfassung							
Stellenzugang in SIE - Verwaltung: Stellenzugang: 2,000 (12,500 Zugänge - 10,500 Abgänge = 2,000 Stellen)						12,500	10,500

Mandant	100SE	SeniorInneneinrichtungen der Hansestadt Lübeck	Zeitraum	01.01.2025
Abrechnungskreis			Seite	- 2 -
			Stand	24.06.2024 13:55:44
			gedruckt	24.06.2024 13:55:44
				P&I LOGA P&I LOGA Rel.24.2/1.27 /X1.6 / P1.157

**Gesamt Zusammenfassung**  
**Stellenzugang in Stellenplan 2025: Stellenzugang: 2,000 (12,500 Zugänge - 10,500 Abgänge = 2,000 Stellen)**  
**Vergleich Querschnitt 2024: 394,250 Stellen zum Querschnitt 2025: 396,250 Stellen = 2,000 Stellenzugang**

**STELLENPLANQUERSCHNITT**

Amt	PROD	Produkte	TVPBW P5	TVPBW P6	TVPBW P7	TVPBW P8	TVPBW P12	TVPBW P13	TVPBW P14	SUMME TVPBW
2.502- .100000		E			5,500				1,000	<b>6,500</b>
2.502- .200000		E	10,000	4,000	12,750	1,000	2,000		1,000	<b>30,750</b>
2.502- .220000		E	11,500	2,000	11,750	0,750	2,000		1,000	<b>29,000</b>
2.502- .230000		E	8,500	2,000	11,500		1,000	1,000	1,000	<b>25,000</b>
2.502- .240000		E	10,500	2,000	12,750	1,000	2,000		1,000	<b>29,250</b>
2.502- .250000		E	17,500	4,500	16,000		2,000	1,000	1,000	<b>42,000</b>
2.502- .260000		E	12,250	1,500	11,250		2,000		1,000	<b>28,000</b>
2.502- .270000		E	12,250	2,500	11,750		2,000		1,000	<b>29,500</b>
2.502- .360000		E	7,000	1,500	8,500			1,000	1,000	<b>19,000</b>



**STELLENPLANQUERSCHNITT**

Amt	PROD	Produkte	TVOED 15	TVOED 12	TVOED 11	TVOED 10	TVOED 09b	TVOED 09a	TVOED 09	TVOED 08	TVOED 06	TVOED 05	TVOED 03	TVOED 02a	TVOED 02	TVOED 01	SUMME TVOED
2.502- .100000		E	1,000	1,000	9,250	2,500	0,750	2,500	2,000	10,250	1,000	8,250	2,000				<b>40,500</b>
2.502- .200000		E			1,000				1,000		1,000	2,000	1,000	3,750	0,750	1,500	<b>12,000</b>
2.502- .220000		E			1,000				1,000		0,500	2,000	1,500	4,250	2,750	1,500	<b>14,500</b>
2.502- .230000		E			1,000		1,000			0,500	0,500	2,000	1,000	4,500	1,500	1,500	<b>13,500</b>
2.502- .240000		E			1,000				1,000	0,500	0,750	2,000	1,000	6,250	1,000	1,000	<b>14,500</b>
2.502- .250000		E			1,000				1,000	0,500	1,000	2,000	1,500	8,250	0,500	3,500	<b>19,250</b>
2.502- .260000		E			1,000			0,500		0,500	0,500	1,500	1,000	7,000		3,000	<b>15,000</b>
2.502- .270000		E			1,000				0,500	0,500	0,500	1,000	2,000	8,000		1,000	<b>14,500</b>
2.502- .360000		E			0,500			0,500		0,750	0,500	0,500	1,000	7,500		0,500	<b>11,750</b>



**STELLENPLANQUERSCHNITT**

Dez	Amt	PROD	Produkte		BEA01 A15	BEA01 A12	BEA01 A11	SUMME BEA01
	2.502-			E		1,000	0,750	1,750
	.100000							

**STELLENPLANQUERSCHNITT**

Dez	Amt	PROD	Produkte	BEA01 A15	BEA01 A12	BEA01 A11	SUMME BEA01
	Gesamt						
			Stellenplan 2025		1,000	0,750	1,750
			Vorjahr	1,000	1,000	0,750	2,750
			mehr/weniger	-1,000			-1,000
			nachrichtlicher Teil				
			Vorjahr				
			mehr/weniger				
	Verwaltung						
			Stellenplan 2025				
			Vorjahr				
			mehr/weniger				
			nachrichtlicher Teil				
			Vorjahr				
			mehr/weniger				
	Einrichtungen und Betriebe						
			Stellenplan 2025		1,000	0,750	1,750
			Vorjahr	1,000	1,000	0,750	2,750
			mehr/weniger	-1,000			-1,000
			nachrichtlicher Teil				
			Vorjahr				
			mehr/weniger				