



► Nr. VO/2021/09846
öffentlich

Lübeck, 01.03.2021

Bericht -öffentlich-

Verantwortliche Bereiche:
1.110 - Personal

Bearbeitung: Annika Lübbert (E-Mail: annika.luebbert@luebeck.de Telefon: 122-1902)

Kampagne für mehr Vielfalt in der Kommunalverwaltung

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
15.03.2021	Senat	Nichtöffentlich	zur Senatsberatung
23.03.2021	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Kenntnisnahme
25.03.2021	Bürgerschaft der Hansestadt Lübeck	Öffentlich	zur Kenntnisnahme

Anlass:

Die Bürgerschaft hatte mit VO Nr. 2019/7709 zu Punkt 10.19 den nachstehend aufgeführten Antrag der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen, CDU, SPD, Die Unabhängigen, Freie Wähler & GAL und Die LINKE angenommen:

(Kampagne für mehr Vielfalt in der Kommunalverwaltung)

Der Bürgermeister wird gebeten, zu berichten, wie in der Personalgewinnungsstrategie der Stadt eine Kampagne integriert werden kann, mit der gezielt junge Menschen mit Migrationshintergrund für eine Bewerbung um einen Ausbildungsplatz angesprochen werden.

Die Kampagne kann sich an bestehende Kampagnen anlehnen. Der Bericht soll auch Möglichkeiten zur Heranziehung von Fördermitteln untersuchen.

Bericht:

Als Anlage wird der Bericht „So vielfältig wie dein Leben. Kampagne für mehr Vielfalt in der Kommunalverwaltung“ vorgelegt.

Kurzzusammenfassung:

- Kampagnenziel: gezielte Ansprache von (jungen) Menschen mit Migrationshintergrund für eine Bewerbung um einen Ausbildungsplatz
- (junge) Menschen mit Migrationshintergrund: äußerst heterogene Zielgruppe
- Ebenfalls im Fokus: sekundäre Zielgruppe (Lehrer:innen, Eltern, Verbände, etc.)
- Typisierung dieser Alterskohorte: Bedürfnis nach Sicherheit und Vereinbarkeit von Familie-Beruf hoch
- Maßnahmen 2020 (bereits in Umsetzung): Teilnahme an (Recruiting-) Events wie Ausbildungsmessen und schulischen Veranstaltungen zur Berufsorientierung, Auswahl von Pressematerial im Hinblick auf Vielfalt bzgl. Herkunft, Produktion von Imagefilmen über Job-Vielfalt, Anbindung an Landesnetzwerk berufe-sh.de
- Kommunikations- und Handlungsziele 2021 bzgl. primärer und sekundärer Zielgruppe: 1. Gezielte Information und Einladung, 2. Kontaktaufbau und Vernetzung, 3. Unterstützung und Vorbereitung bzgl. Bewerbungsprozess, 4. Interkulturelle Öffnung Auswahlverfahren
- Maßnahmen 2021: Teilnahme an Ausbildungs- und Schulmessen zur Berufsorientierung, Tal-

entwerkSTADT-Gespräche und - Angebote, mehrsprachiger Ausbildungsflyer, Buswerbung, Übersetzung Imagefilme, Kontaktnetzwerk, Buddy-Programm, Überprüfung Auswahlverfahren auf Kultursensibilität, Qualifizierung der Beschäftigten

- Nächste Schritte: Priorisierung und Umsetzung unter Beteiligung der Interessensvertretungen, Umsetzung, Erfolgskontrolle

Anlagen:

Bericht „So vielfältig wie dein Leben. Kampagne für mehr Vielfalt in der Kommunalverwaltung“

Bürgermeister Jan Lindenau