



► **Nr. VO/2019/07467-01**
öffentlich

Lübeck, 15.05.2019

Antwort

Verantwortliche Bereiche:
1.110 - Personal- und Organisationservice

Bearbeitung: Petra Harbort (E-Mail: petra.harbort@luebeck.de Telefon: 122-1157)

Anfrage des Ausschussmitglieds Birte Duggen (BÜNDNIS 90 / DIE GRÜNEN): Fluktuation

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
17.06.2019	Senat	Nichtöffentlich	zur Vorberatung
13.08.2019	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Kenntnisnahme

Anlass:

Anfrage des Ausschussmitglieds Birte Duggen (Bündnis 90 / DIE GRÜNEN): Fluktuation

Verfahren:

Beteiligte Bereiche/Projektgruppen: entfällt
Ergebnis:

Beteiligung von Kindern und Jugendlichen
gem. § 47 f GO ist erfolgt:
Begründung:

- Ja
 Nein
da, der Personenkreis nicht direkt von der
Maßnahme betroffen ist.

Die Maßnahme ist:

- neu
 freiwillig
 vorgeschrieben durch:

Finanzielle Auswirkungen:

- Nein
 Ja (Anlage 1)

Antwort:

Gefragt wurde nach der Höhe der Fluktuation des Personals bei der Hansestadt Lübeck im Zeitraum 01.01.2014 bis 31.12.2018 (jeweils nach Kalenderjahren je Fachbereich und insgesamt aufgliedert)

Bei der Beantwortung der Fragen wurden die Zahlen der städtischen Sondervermögen wie z.B. SeniorInneneinrichtungen, Entsorgungsbetriebe Lübeck nicht einbezogen, da die Fragen auf Wechsel zwischen den Fachbereichen sowie dortige Zu- und Abgänge abzielen.

Bei den Fragen c) bis f) konnten nur die Jahre 2015 bis 2018 einbezogen werden, da die Daten für das Jahr 2014 noch mit einer anderen Software und weniger detailliert in Bezug auf die Fragestellung der Fluktuation erhoben wurden.

Für ausführliche Informationen steht auch der Personalbericht des Jahres 2018 zur Verfügung, der zur Entwicklung des Personalbestandes vielfältige Auswertungen enthält (VO/2018/06688).

a) Wie viele Beschäftigte haben den jeweiligen Fachbereich wegen einer internen Bewerbung/eines internen Wechsels in einen anderen Fachbereich verlassen?

und

b) Bitte stellen Sie die Wechselbewegungen zwischen den Fachbereichen dar:

2014:

		Wechsel aus					
		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	2014						
	FB 1	11	2	3	2	1	19
	FB 2	2	6	1	1	0	10
	FB 3	2	1	14	2	1	20
	FB 4	0	4	1	31	3	39
	FB 5	0	3	1	0	15	19
gesamt		15	16	20	36	20	107

2015:

		Wechsel aus					
		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	2015						
	FB 1	13	4	0	1	1	19
	FB 2	0	16	3	3	1	23
	FB 3	2	3	23	2	0	30
	FB 4	3	3	3	43	2	54
	FB 5	2	1	1	0	31	35
gesamt		20	27	30	49	35	161

2016:

		Wechsel aus					
		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	2016						
	FB 1	6	4	2	1	2	15
	FB 2	6	14	1	7	3	31
	FB 3	1	1	22	1	1	26
	FB 4	0	2	2	35	2	41
	FB 5	1	4	3	0	27	35
gesamt		14	25	30	44	35	148

2017:

		Wechsel aus					
2017		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	FB 1	11	3	2	1	6	23
	FB 2	1	20	3	4	1	29
	FB 3	0	1	18	0	0	19
	FB 4	2	1	3	34	1	41
	FB 5	0	0	3	1	32	36
	gesamt	14	25	29	40	40	148

2018:

		Wechsel aus					
2018		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	FB 1	19	4	2	3	1	29
	FB 2	0	10	1	3	1	15
	FB 3	4	3	12	1	0	20
	FB 4	1	7	3	31	1	43
	FB 5	0	1	4	0	24	29
	gesamt	24	25	22	38	27	136

2014 – 2018

		Wechsel aus					
2014 - 2018		FB 1	FB 2	FB 3	FB 4	FB 5	gesamt
Wechsel in	FB 1	60	17	9	8	11	105
	FB 2	9	66	9	18	6	108
	FB 3	9	9	89	6	2	115
	FB 4	6	17	12	174	9	218
	FB 5	3	9	12	1	129	154
	gesamt	87	118	131	207	157	700

c) Wie viele Beschäftigte haben ihr Beschäftigungsverhältnis bei der Stadt gekündigt?

	2015	2016	2017	2018	Gesamt
FB 1	2	4	5	2	13
FB 2	3	2	6	3	14
FB 3	8	9	7	10	34
FB 4	15	19	30	35	99
FB 5	13	6	8	24	51
Gesamt	41	40	56	74	211

d) Wie viele Aufhebungsverträge wurden geschlossen?

	2015	2016	2017	2018	Gesamt
FB 1	0	1	2	2	5
FB 2	0	1	3	0	4
FB 3	1	2	2	3	8
FB 4	3	3	6	9	21
FB 5	1	0	1	2	4
Gesamt	4	7	14	16	41

e) Wie viele geplante Abgänge gab es (Renteneintritt, Pensionierung, befristete Verträge)?

	Austrittsgrund	2015	2016	2017	2018	Gesamt
FB 1	Altersbedingt	12	8	4	14	38
	Ende Zeitvertrag	2	0	2	3	7
FB 2	Altersbedingt	11	5	15	8	39
	Ende Zeitvertrag	3	2	0	2	7
FB 3	Altersbedingt	12	8	13	16	49
	Ende Zeitvertrag	2	2	0	0	4
FB 4	Altersbedingt	17	19	17	27	80
	Ende Zeitvertrag	31	24	19	25	99
FB 5	Altersbedingt	29	24	37	27	117
	Ende Zeitvertrag	10	4	3	6	23
Gesamt	Altersbedingt	81	64	86	92	323
	Ende Zeitvertrag	48	32	24	36	140

f) wie hoch ist die durchschnittliche Anzahl der Beschäftigten bei der Stadt und je Fachbereich am 31.12. des Jahres

	2015	2016	2017	2018
FB 1	418	420	430	441
FB 2	420	434	426	426
FB 3	670	674	692	730
FB 4	955	917	982	1020
FB 5	901	971	985	986
Gesamt	3364	3416	3515	3603

g) Über welche Erkenntnisse verfügt der Bürgermeister bezüglich der Gründe für eine Fluktuation, die nicht durch planmäßige Beendigungen (Renteneintritt, etc.) hervorgerufen sind? Werden diese Gründe erfasst und systematisch ausgewertet? Welche Erkenntnisse hat der Bürgermeister über persönliche Merkmale dieses Personenkreises?

Zu den Gründen der Fluktuation können keine Angaben gemacht werden, da Beschäftigte nicht zur Angabe von Kündigungsgründen verpflichtet sind und eine Datenerfassung daher

hierzu nicht erfolgt. Zu den persönlichen Merkmalen dieses Personenkreises liegen folgende Angaben vor:

Übersicht zur Struktur des Personenkreises mit ungeplanten Austritten:

	Geschlecht		Altersgruppen	Berufsgruppen			
	W	M		Allg. Verw.	Gewerbl.	soz./ pädagog. Berufe.	Sonstige
2015	30	16	61 % unter 40 J.	11	13	15	7
2016	26	21	51 % über 40 J.	17	8	16	6
2017	51	19	51 % unter 40 J.	20	10	33	7
2018	67	23	61 % unter 40 J.	19	22	37	12
Gesamt	174	79		67	53	101	32

Anlagen :
keine

Bürgermeister Jan Lindenau