



Bericht

Verantwortliche Bereiche:
1.110 - Personal- und Organisationservice

Bearbeitung: Markus Toll (E-Mail: markus.toll@luebeck.de Telefon: 122-1117)

9-monatige-Wiederbesetzungssperre

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
27.08.2014	Senat	Nichtöffentlich	zur Senatsberatung
16.09.2014	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Kenntnisnahme

Anlass:

Beschluss TOP 6.1 des Hauptausschusses vom 29.10.2013 (Vorlage VO / 2013 / 00942)

Verfahren:

Beteiligte Bereiche/Projektgruppen:	1.101 – Bürgermeisterkanzlei: zustimmend
Ergebnis:	1.201.3 – Zentrales Controlling: zustimmend

Beteiligung von Kindern und Jugendlichen
gem. § 47 f GO ist erfolgt:

Ja
 Nein

Begründung:

Eine Beteiligung von Kindern und Jugendlichen gem. § 47 f GO ist nicht erfolgt, da der Personenkreis von der Maßnahme nicht unmittelbar betroffen ist.

Die Maßnahme ist:

neu
 freiwillig
 vorgeschrieben durch:

Finanzielle Auswirkungen:

Ja (Anlage 1)

Bericht:

Mit Beschluss des Hauptausschusses zu TOP 6.1 vom 29.10.2013 wurde der Personal- und Organisationservice beauftragt über die 9-monatige-Wiederbesetzungssperre und deren Einsparungseffekte zu berichten.

Gemäß den personalpolitischen Eckpunkten der Hansestadt Lübeck unterliegt die Wiederbesetzung eines Arbeitsplatzes grundsätzlich einer 9-monatigen Wartezeit ab dem Freiwerden der Planstelle. Externe Ausschreibungen bedürfen zudem der Genehmigung des Bürgermeisters.

Insbesondere durch das Verschieben der **externen** Wiederbesetzungen werden Einsparungen erzielt, da der gesamtstädtische Personalbestand betroffen ist. Für die hier gemachten Aussagen wurden die extern ausgeschriebenen Wiederbesetzungsverfahren 2013 ausgewertet. Diese Auswertung ergab, dass 20 Verfahren mit einer mindestens 9-monatigen-Wiederbesetzungssperre versehen wurden. Die betroffenen Planstellen sind in der Anlage 1 aufgeführt.

Die Einsparsumme beläuft sich auf rund 720.000 €. Durch weitere Fälle, in denen eine Wiederbesetzungssperre für einen kürzeren Zeitraum ausgesprochen wurde, ist zudem eine Einsparung von circa 30.000 € erzielt worden.

Zu beachten ist, dass diese Einsparungen nicht exemplarisch für andere Jahre sind, da die Anzahl der betroffenen Verfahren jährlich schwankt.

Anlagen :

Anlage 1 – Tabellarische Übersicht über die im Jahr 2013 extern besetzten Planstellen

Bürgermeister Bernd Saxe

Tabellarische Übersicht über die im Jahr 2013 extern besetzten Planstellen

lfd. Nr.	Stelle	Umfang	EG- / Bes. -Gruppe	FB	Bereich	Organisationseinheit	Funktion
1	0220.2.0019	1,00	EG 10	1	110	Personal- und Organisationservice	Sachbearbeiter/in
2	0302.2.0010	1,00	EG 14	1	203	Beteiligungscontrolling	Beteiligungscontroller/in
3	4011.2.0230	1,00	EG S15	2	500	Soziale Sicherung	Teamleiter/in
4	5440.2.0004	1,00	EG 14	2	530	Gesundheitsamt	Stadtarzt/-ärztin
5	1113.2.0440	0,52	EG 5	3	327	Verkehrsangelegenheiten	Verkehrsüberwacher/in
6	1113.2.0419	0,52	EG 5	3	327	Verkehrsangelegenheiten	Verkehrsüberwacher/in
7	1113.2.0465	0,52	EG 5	3	327	Verkehrsangelegenheiten	Verkehrsüberwacher/in
8	1151.2.0090	1,00	EG 11	3	390	Umwelt-, Natur- u. Verbraucherschutz	Techn. Angestellte/r
9	1151.2.0230	0,52	EG 11	3	390	Umwelt-, Natur- u. Verbraucherschutz	Klimaschutzmanager/in
10	1104.1.0330	1,00	A 8	3	390	Umwelt-, Natur- u. Verbraucherschutz	Sachbearbeiter/in
11	8550.5.0394	1,00	EG 5	3	820	Stadtwald	Waldarbeiter/in
12	3650.2.0007	1,00	EG 13	4	491	Archäologie und Denkmalpflege	Denkmalpfleger/in
13	4605.2.0140	1,00	EG S8	4	513	Jugendarbeit	Erzieher/in
14	6100.2.0040	1,00	EG 13	5	610	Stadtplanung	Sachbearbeiter/in
15	0632.2.0050	1,00	EG 12	5	651	Gebäudemanagement	Gruppenleiter/in
16	5800.2.0100	1,00	EG 10	5	660	Stadtgrün und Verkehr	Sachgebietsleiter/in
17	6900.2.0030	1,00	EG 11	5	691	Lübeck Port Authority	Sachgebietsleiter/in
18	6900.5.0130	1,00	EG 5	5	691	Lübeck Port Authority	Baggergeräteführ.
19	6900.5.0300	1,00	EG 5	5	691	Lübeck Port Authority	Schiffsbetriebsmech.
20	6900.5.0010	1,00	EG 8	5	691	Lübeck Port Authority	Seeschiffer/in

Stand: 06.06.2014